

BỘ VĂN HOÁ, THỂ THAO VÀ DU LỊCH CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1439/BVHTTDL-PC

V/v góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2018

~~ĐƠN LAO ĐỘNG LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG~~
~~HƯƠNG BÍNH VÀ XÃ HỘI~~

Số: 6163

ĐẾN

Ngày: 11/4 Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Chuyên:

ƯPC Lưu: ... Phúc đáp. Cộng văn số 1006//BLĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, sau khi nghiên cứu, Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch có ý kiến như sau:

1. Về dự thảo Tờ trình:

- Đề nghị viết theo mẫu quy định tại mẫu số 3 Phụ lục V ban hành kèm theo Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (bỏ nội dung phần V vì phần này có báo cáo tiếp thu và giải trình riêng ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp).

- Về sự cần thiết phải ban hành Nghị định đề nghị viết trực tiếp những vấn đề còn tồn tại và hạn chế tại Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 7/10/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 95/2013/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Nghị định số 95/2013/NĐ-CP và Nghị định số 88/2015/NĐ-CP) và những hành vi cần bổ sung do có những văn bản mới ban hành như Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật hình sự năm 2017. Mặt khác cần lược bỏ những nội dung phân tích sự cần thiết ban hành Nghị định này trên cơ sở các Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012, Luật bảo hiểm xã hội năm 2014, Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2015 và Bộ luật hình sự năm 2015 vì những nội dung này đã được phân tích tại Tờ trình Chính phủ khi trình dự thảo để ban hành Nghị định số 95/2013/NĐ-CP và Nghị định số 88/2015/NĐ-CP.



13/4
Uc C. Uao
tong hop
gt

- Về nội dung của dự thảo Nghị định cần phải bổ sung và hoàn thiện hơn về những hành vi được sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ so với Nghị định số 95/2013/NĐ-CP và Nghị định số 88/2015/NĐ-CP, phần này trong dự thảo Tờ trình còn sơ sài.

2. Về nội dung dự thảo Nghị định

a) Điều 1 Dự thảo đề nghị bổ sung quy định về thẩm quyền lập biên bản vi phạm hành chính. Đồng thời bổ sung một điều quy định về thẩm quyền lập biên bản vi phạm hành chính tại chương V Dự thảo cho phù hợp với quy định tại Điều 6 Nghị định số 81/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính (Nghị định số 81/2013/NĐ-CP) đã được sửa đổi, bổ sung tại khoản 7 Điều 1 Nghị định số 97/2017/NĐ-CP ngày 18/8/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 81/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính (Nghị định số 97/2017/NĐ-CP).

b) Đề nghị cân nhắc Điều 2 Dự thảo quy định về đối tượng áp dụng của Nghị định vì nội dung Dự thảo chỉ quy định hành vi vi phạm hành chính và chức danh có thẩm quyền xử phạt.

c) Đề nghị bổ sung một điều quy định về biện pháp khắc phục hậu quả do các biện pháp khắc phục hậu quả quy định tại Điều 28 Luật xử lý vi phạm hành chính không phải chức danh có thẩm quyền xử phạt nào cũng được áp dụng. Hơn nữa Luật giao cho Chính phủ ngoài những biện pháp tại Điều này có thể quy định những biện pháp khác, vì vậy này cần phải liệt kê toàn bộ những biện pháp khắc phục hậu quả được quy định tại Dự thảo này (các biện pháp đã được quy định tại Luật xử lý vi phạm hành chính thì nên dùng phương pháp dẫn chiếu). Việc quy định cụ thể các biện pháp khắc phục hậu quả cũng là cơ sở để quy định dẫn chiếu đối vớ các điều quy định về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính tại chương V Dự thảo.

d) Điều 1 Nghị định số 81/2013/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại khoản 1 Điều 1 Nghị định số 97/2017/NĐ-CP quy định cụ thể đối tượng bị xử phạt vi phạm hành chính (bao gồm tổ chức, cá nhân), vì vậy việc giải thích khái niệm tổ chức và cá nhân tại khoản 1 và khoản 2 Điều 3 Dự thảo là không cần thiết. Chỉ cần quy định hành vi vi phạm hành chính và quy định cụ thể việc áp dụng đối với đối tượng nào như khoản 1 Điều 4 Dự thảo là phù hợp với quy định tại Luật xử lý vi phạm hành chính và Nghị định quy định chi tiết. Hơn nữa tại Dự thảo chỉ nên quy định về hành vi vi phạm hành chính mà không nên quy

định cụ thể chủ thể của hành vi vi phạm đó (như khoản 1 và khoản 2 Điều 5). Việc quy định như Dự thảo không bảo đảm tính thống nhất về nội dung (có hành vi vi phạm không quy định chủ thể vi phạm như khoản 3 Điều 5) và mâu thuẫn với việc quy định loại trừ tại khoản 1 Điều 4 Dự thảo.

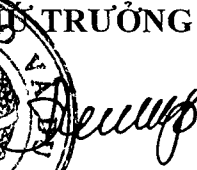
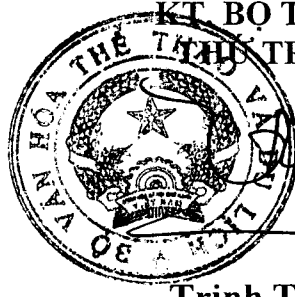

e) Đề nghị cân nhắc hình thức và mức phạt tương đồng trong cùng một hành vi: một hành vi có thể bị phạt cảnh cáo hoặc bị phạt tiền nhưng mức phạt tiền lại quá cao (từ 1 đến 2 triệu đồng) như tại khoản 1 Điều 5 Dự thảo và giữa các hành vi cùng áp dụng phạt cảnh cáo nhưng mức phạt tiền lại không giống nhau (khoản 1 Điều 5 và khoản 1 Điều 8 Dự thảo).

f) Đề nghị rà soát về thẩm quyền xử phạt, cụ thể đối với từng chức danh cần rà soát các hình thức xử phạt bổ sung và biện pháp khắc phục hậu quả phù hợp với quy định của Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012.

Trên đây là góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch gửi quý cơ quan nghiên cứu, tổng hợp. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Trịnh Thị Thủy;
- Lưu: VT, PC, TO (6).

KT BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Trịnh Thị Thủy



BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **1767**/BTNMT-TCCB

V/v góp ý dự thảo văn bản
quy phạm pháp luật

Hà Nội, ngày **10** tháng 4 năm 2018

LÀO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: **62.68**.....

Ngày: **16.1.4**.....

Chuyên **U.P.C**.....

Lưu:

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

ĐẾN

Bộ Tài nguyên và Môi trường nhận được Công văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý các dự thảo Nghị định: Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Sau khi nghiên cứu, Bộ Tài nguyên và Môi trường nhất trí với nội dung 02 dự thảo Nghị định nêu trên.

Trên đây là ý kiến của Bộ Tài nguyên và Môi trường đối với 02 dự thảo Nghị định, kính gửi quý Bộ để tổng hợp, báo cáo Chính phủ xem xét, quyết định./.

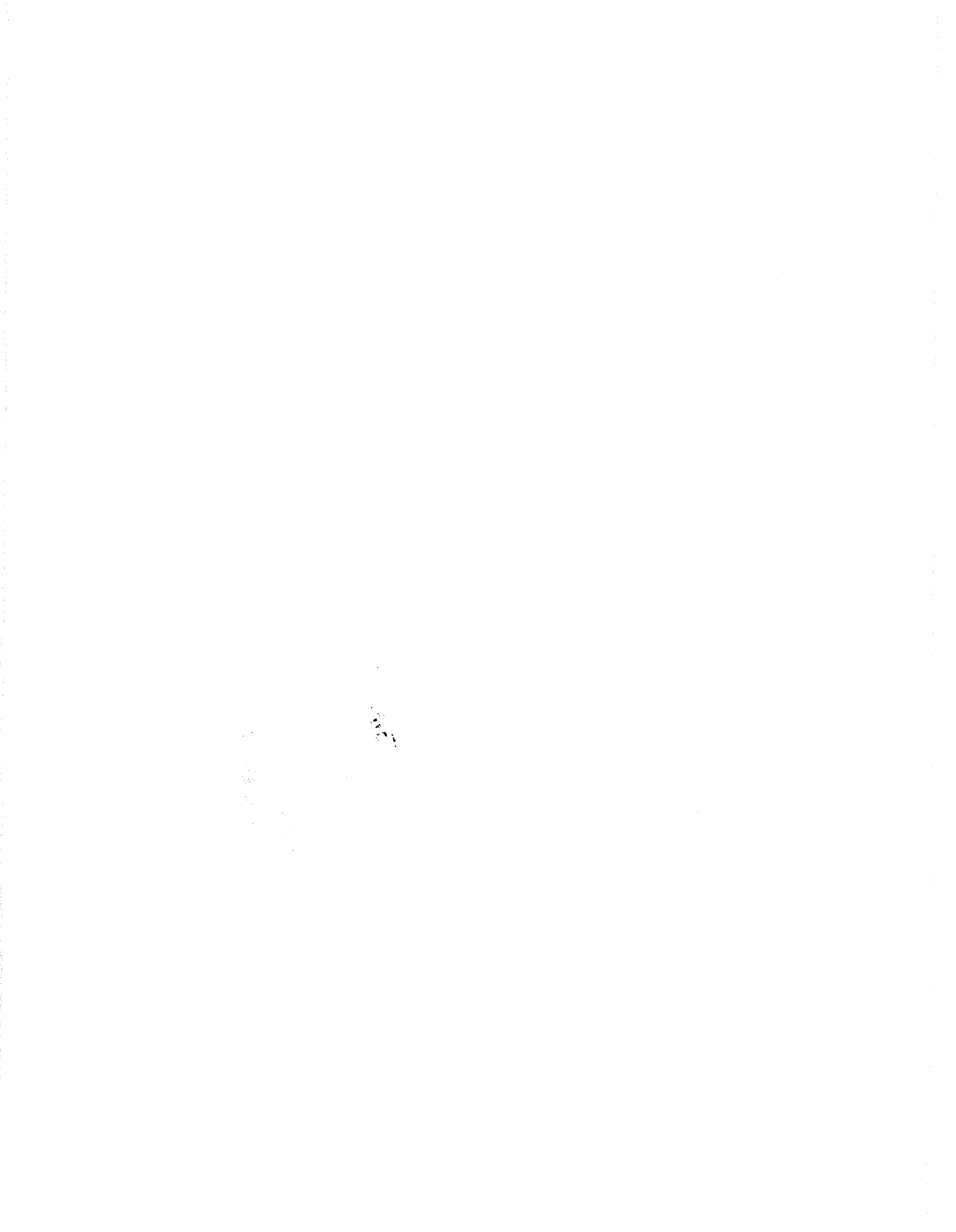
Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng Trần Hồng Hà (để b/c);
- Lưu: VT, TCCB. BH05.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Nguyễn Thị Phương Hoa



Số: 1342 /BVHTTDL-PC

V/v góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt
vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ,
cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Hà Nội, ngày 04 tháng 4 năm 2018

Số:.....5855.....

Ngày:.....6/4..... Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Chuyên: Phúc đáp Công văn số 1006//BLĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao
động - Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt
vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc
trẻ em. Sau khi nghiên cứu, Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch có ý kiến như sau:

1. Về dự thảo Tờ trình:

Đề nghị nêu rõ tại dự thảo Tờ trình những nội dung được sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ của dự thảo Nghị định so với Nghị định số 144/2013/NĐ-CP ngày 29/10/2013 quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội đồng thời nêu lý do cụ thể của những thay đổi đó.

2. Về nội dung dự thảo Nghị định**a) Về đối tượng áp dụng:**

Đề nghị làm rõ cá nhân, tổ chức có liên quan là đối tượng áp dụng bao gồm tổ chức, cá nhân nào? Trường hợp đối tượng áp dụng của dự thảo Nghị định chỉ bao gồm đối tượng có thẩm quyền xử phạt và đối tượng bị xử phạt thì cần nhắc xem có cần thiết quy định điều này, vì cụ thể là các đối tượng nào đã được quy định rõ trong các điều về nội dung. Mặt khác, việc liệt kê các tổ chức tại Điểm b Khoản 1 Điều 2 dự thảo Nghị định là chưa phù hợp với quy định tại Khoản 2 Điều 1 Nghị định số 81/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính (Nghị định số 81/2013/NĐ-CP) đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 97/2017/NĐ-CP ngày 18/8/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 81/2013/NĐ-CP ngày 19/7/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính (Nghị định số 97/2017/NĐ-CP); đồng thời việc quy định đối tượng áp dụng là “cá nhân có hành vi vi phạm hành chính” tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Dự thảo là khái niệm rộng hơn đối tượng áp dụng tại dự thảo Nghị định.

b) Về hành vi vi phạm hành chính:

- Đề nghị cần nhắc quy định một số hành vi vi phạm hành chính có dấu hiệu để phân biệt rõ ràng với tội phạm ví dụ: “Dụ dỗ, lôi kéo hoặc ép buộc đối



ĐẾN
PC

tượng bảo trợ xã hội thực hiện hành vi vi phạm pháp luật” được quy định tại Điểm d Khoản 2 Điều 7 Dự thảo; “Cuồng ép người khác thực hiện hành vi vi phạm pháp luật đối với người khuyết tật, người cao tuổi” được quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 21 Dự thảo; hành vi vi phạm quy định cấm bạo lực đối với trẻ em tại Điều 23 Dự thảo.

- Về hành vi “trợ giúp các đối tượng bảo trợ xã hội trong hoạt động tự quản, văn hóa, thể thao và các hoạt động khác phù hợp với lứa tuổi và sức khỏe của từng nhóm đối tượng bảo trợ xã hội” quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 8 Dự thảo: Đề nghị quy định trợ giúp bao gồm hành vi cụ thể gì? Bổ sung từ “không” trước cụm từ “trợ giúp các đối tượng bảo trợ xã hội trong hoạt động tự quản, văn hóa, thể thao và các hoạt động khác phù hợp với lứa tuổi và sức khỏe của từng nhóm đối tượng bảo trợ xã hội”. Căn cứ vào Khoản 1 Điều 38 Luật người khuyết tật quy định về trách nhiệm của cơ sở văn hóa, thể dục, thể thao, giải trí và du lịch của người khuyết tật; Khoản 2 Điều 14 Luật người cao tuổi quy định trách nhiệm của Nhà nước và xã hội tạo điều kiện cho người cao tuổi; đồng thời rà soát Điều 49 Nghị định 158/2013/NĐ-CP ngày 12 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch và quảng cáo đã quy định một số hành vi vi phạm quy định về văn hóa, thể thao và du lịch cho người khuyết tật, người cao tuổi để quy định cụ thể các hành vi vi phạm nào được coi là không trợ giúp trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

- Về hành vi “cản trở quyền kết hôn của người khuyết tật” quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 11 Dự thảo và các hành vi “cản trở” khác quy định tại các điểm c, d và e khoản này: Đề nghị quy định cụ thể hành vi được coi là cản trở? Đối với hành vi “cản trở quyền kết hôn của người khuyết tật”, thế nào là cản trở có thể xem xét Khoản 2 Điều 55 Nghị định 167/2013/NĐ-CP ngày 12 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực an ninh, trật tự, an toàn xã hội; phòng, chống tệ nạn xã hội; phòng cháy và chữa cháy; phòng, chống bạo lực gia đình: “Cản trở người khác kết hôn, ly hôn, cản trở hôn nhân tự nguyện, tiến bộ bằng cách hành hạ, ngược đãi, uy hiếp tinh thần, yêu sách của cải hoặc bằng thủ đoạn khác”. Tuy nhiên, đề nghị cân nhắc rà soát các hành vi trong lĩnh vực gia đình, trẻ em được quy định tại một số điều như: các điều 7, 11, 19, Điểm a Khoản 1 Điều 20, Điều 22... Dự thảo để quy định các hành vi không bị trùng lặp (và mức phạt tương ứng) với các hành vi (và mức phạt) quy định tại Mục 4 vi phạm hành chính về phòng, chống bạo lực gia đình Chương II Nghị định 167/2013/NĐ-CP và hành vi quy định tại Điều 47 Nghị định 110/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 24 tháng 9 năm 2013 quy định xử

phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ tư pháp, hành chính tư pháp, hôn nhân và gia đình, thi hành án dân sự, phá sản doanh nghiệp, hợp tác xã.

c) Về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính:

Đề nghị cân nhắc quy định thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính của Thanh tra Văn hóa, Thể thao và Du lịch để xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch và gia đình quy định tại Điều 7. Điểm a Khoản 2 Điều 8, các điểm b, c và g Khoản 1 Điều 11, Điểm a Khoản 1 Điều 20, các điểm a, b Khoản 1 Điều 19, các điều 22, 23 và 25 Dự thảo.

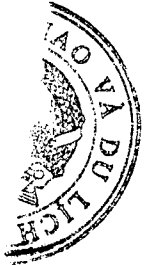
Trên đây là góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, kính gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nghiên cứu, tổng hợp./. *U*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Trịnh Thị Thủy;
- Lưu: VT, PC, ĐTH (6).

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG

Trịnh Thị Thủy



**LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2018

Số: 287 / LMHTXVN – CSPT

Vy Góp ý kiến vào Dự thảo Nghị định
xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh
vực LĐ, BHXH và đưa NLĐ Việt Nam
đi làm việc ở nước ngoài và dự thảo
Nghị định xử phạt vi phạm hành chính

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ HỮU NGHĨ
VỚI LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
giữ trợ xã hội và
bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Số: 5879

Ngày: 6/4 Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Chuyên: WPC

Lưu:

Liên minh HTX Việt Nam nhận được công văn số 1006/LĐTBXH – PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc ý kiến vào Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Liên minh HTX Việt Nam có một số ý kiến như sau đây:

I. Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

1. Bổ sung Điều 6. Vi phạm về tuyển, quản lý lao động

Khoản 3 Điều 6 đề nghị bổ sung Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với hành vi sử dụng lao động chưa thành niên trái pháp luật.

2. Bổ sung Điều 7.3. Vi phạm quy định về giao kết hợp đồng lao động

Đề nghị bổ sung biện pháp khắc phục hậu quả:

Buộc ký hợp đồng lao động theo đúng loại hợp đồng lao động với người lao động đối với hành vi vi phạm tại Khoản 1 Điều này.

3. Bổ sung Điều 8.3. Vi phạm quy định về thử việc

Đề nghị bổ sung biện pháp khắc phục hậu quả:

Buộc ký hợp đồng lao động theo đúng loại hợp đồng lao động với người lao động đạt thử việc.

4. Sửa đổi, bổ sung Điều 9. Vi phạm quy định về thực hiện hợp đồng

4.1. Điều 9.1.a quy định phạt tiền từ 3.000.0000 đồng đến 7.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động bố trí người lao động làm việc ở địa điểm khác với địa điểm làm việc đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động, trừ trường hợp quy định tại Điều 31 của Bộ luật lao động;

Đề nghị quy định cụ thể trường hợp ngoại lệ quy định tại Điều 31 của Bộ luật lao động vì:

- Đối tượng áp dụng sử dụng ngay thông tin cho những trường hợp ngoại lệ này mà không phải đối chiếu Bộ luật lao động.

- Bộ luật lao động đang trong giai đoạn sửa đổi và dự kiến hoàn thiện trong thời gian tới (theo lộ trình năm 2019). Như vậy, để Nghị định có tính bền vững, không phải sửa đổi lại nếu Bộ luật lao động sửa thì trong trường hợp này, Nghị định nên quy định chi tiết các trường hợp ngoại lệ mà NSDLĐ được bố trí NLD làm việc ở địa điểm khác với địa điểm làm việc đã thỏa thuận trong HĐLĐ mà không bị xử phạt.

- Tương tự tại các Điều 16.3.a, Điều 27.4... nên xem xét lại việc đối chiếu sang Bộ luật lao động đang trong lộ trình sửa đổi trong thời gian ngắn tới.

4.2. Chuyên nội dung xử phạt tại Khoản 2 Điều 9 Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi cưỡng bức lao động sang Điều 6. Vi phạm về tuyển, quản lý lao động.

5. Bỏ Điều 14.1.a Vi phạm quy định về thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể và Điều 15.1. Vi phạm quy định về tiền lương

Quy định Người sử dụng lao động gửi thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, định mức lao động đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động cần xem xét bỏ đi trong thời gian tới vì thủ tục này mang tính hành chính, rườm rà cho doanh nghiệp. Chính vì vậy, Liên minh HTX Việt Nam khuyến nghị bỏ Điều 14.1.a và Điều 15.1.

6. Bổ sung quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với các nội dung sau:

- Sử dụng quỹ BHXH không đúng mục đích.
- Truy cập, khai thác cơ sở dữ liệu trái pháp luật về BHXH.

II. Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

1. Bổ sung một số thuật ngữ tại Điều 3. Giải thích từ ngữ

Đề nghị bổ sung một số thuật ngữ sau:

- Đối tượng bảo trợ xã hội
- Người nhận bảo trợ xã hội

2. Bỏ Điều 4. Hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả

Liên minh HTX Việt Nam đề nghị bỏ Điều 4 do từng Điều quy định trong Dự thảo đã quy định từng mức xử phạt và biện pháp khắc phục hậu quả dành riêng cho từng hành vi vi phạm.

Trên đây là những ý kiến đóng góp vào dự thảo ý kiến vào Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em gửi Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nghiên cứu, xem xét.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch Nguyễn Ngọc Bảo (để b/c);
- Các Phó Chủ tịch LMHTXVN;
- Lưu VT, Ban CS&PT.



KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Thịnh

• • •

/

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM

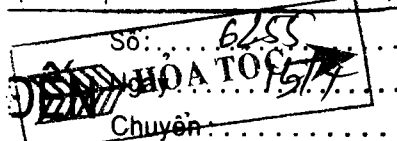
CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 2309/NHNN-PC

Hà Nội, ngày 11 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý 02 dự thảo Nghị định quy
định xử phạt vi phạm hành chính do
Bộ Lao động – Thương binh và Xã
hội chủ trì soạn thảo

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI



Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

VPC Lưu: **Phúc** **đáp** Công văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến dự thảo Nghị định quy định xử phạt VPHC trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định quy định xử phạt VPHC trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam có ý kiến như sau:

1. Về dự thảo Nghị định xử phạt VPHC trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Điều 21 khoản 4 điểm b:

Đề nghị xem lại quy định “...tính theo lãi suất tối đa áp dụng với tiền gửi không kỳ hạn do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố” vì khoản 1 Điều 12 Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam năm 2010 quy định: “*Ngân hàng Nhà nước công bố lãi suất tái cấp vốn, lãi suất cơ bản và các loại lãi suất khác để điều hành chính sách tiền tệ, chống cho vay nặng lãi.*”, không công bố lãi suất tiền gửi không kỳ hạn.

- Điều 37 khoản 4 điểm b:

Đề nghị bổ sung quy định về việc áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả quy định tại điểm b khoản 4 Điều 37 dự thảo Nghị định chỉ đối với các hành vi vi phạm quy định tại khoản 1, 2 và 3 Điều 17 Luật bảo hiểm xã hội từ 30 ngày trở lên nhằm đảm bảo phù hợp với quy định tại khoản 3 Điều 122 Luật bảo hiểm xã hội năm 2014.

- Điều 54 khoản 2:

Đề nghị quy định rõ về “*tỷ giá hạch toán do cơ quan có thẩm quyền quy định tại thời điểm phát sinh*” (tỷ giá hạch toán là tỷ giá nào? cơ quan thẩm quyền là cơ quan nào? thời điểm phát sinh là khi nào?) để có cách hiểu thống nhất trong quá trình áp dụng.

2. Về dự thảo Nghị định xử phạt VPHC trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

- Điều 17:

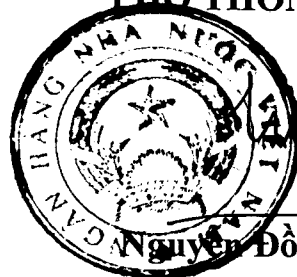
Đề nghị xem lại hành vi vi phạm tại điểm b khoản 1 và khoản 2 Điều này để tránh trùng lặp vì cùng quy định về “*cho vay vốn với lãi suất ưu đãi*”.

Trên đây là ý kiến của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam xin gửi Quý Bộ để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thống đốc NHNN (đề b/cáo);
- PTĐ Nguyễn Đồng Tiến;
- Lưu VP, PC2. *uv*

**KT. THỐNG ĐỐC
PHÓ THỐNG ĐỐC**



Nguyễn Đồng Tiến

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BẾN TRE

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bến Tre, ngày 11 tháng 4 năm 2018

Số: 1567 /UBND-KGVX
V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc

NGƯỜI LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 6368 Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội /

ĐẾN Ngày: 16/4
Chuyên: URC
Lưu:

Căn cứ Công văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo Nghị định. Tuy nhiên, để nội dung Nghị định hoàn chỉnh hơn, có một số ý kiến góp ý như sau:

I. Dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

1. Tại Khoản 1 Điều 4 của dự thảo Nghị định, đề nghị bỏ Khoản 4 và Khoản 5 Điều 29 do Điều 29 không có Khoản 4 và Khoản 5.

2. Tại Điều 5, đề nghị bổ sung thêm, quy định mức phạt tiền đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm thu phí dịch vụ vượt mức quy định;

Tại Khoản 4 Điều 5, đề nghị bổ sung việc buộc nộp lại phí dịch vụ việc làm đã thu của người lao động vào ngân sách nhà nước, đối với hành vi vi phạm thu vượt mức quy định.

3. Tại Khoản 3 Điều 8, đề nghị bổ sung thêm việc buộc phải giao kết hợp đồng lao động đối với hành vi vi phạm tại Điểm d Khoản 2 điều này (điểm d khoản 2 quy định: kết thúc thời gian thử việc, người lao động vẫn tiếp tục làm việc mà người sử dụng lao động không giao kết hợp đồng lao động với người lao động).

4. Tại Khoản 2 Điều 15, đề nghị bổ sung, hình thức phạt tiền đối với người sử dụng lao động không tham thảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở khi xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động và tại Khoản

3 điều này, cũng đề nghị bổ sung cụm từ “theo qui định tại Điều 96 của Bộ luật Lao động năm 2012” vào trước cụm từ “trả lương thấp hơn mức quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện;...” để nội dung được chặt chẽ và đầy đủ hơn.

5. Tại Khoản 7 Điều 20, đề nghị bổ sung cụm từ “có hành vi” vào sau cụm từ “Phạt tiền người sử dụng lao động” để làm rõ hành vi vi phạm của người sử dụng lao động.

6. Tại Điểm b Khoản 4 Điều 21, đề nghị điều chỉnh “Điểm b Khoản 2” thành “Điểm c Khoản 2” điều này, vì tại điểm c khoản 2 mới quy định việc không thực hiện chế độ trợ cấp, bồi thường cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định.

7. Tại Điểm b Khoản 3 Điều 24, đề nghị điều chỉnh “Điểm g Khoản 1” thành “Điểm e Khoản 1”, vì điểm g quy định đối với các hành vi hoạt động không có giấy chứng nhận kiểm định kỹ thuật an toàn lao động hoặc có giấy chứng nhận kiểm định kỹ thuật an toàn lao động nhưng đã hết hiệu lực thì không thể xử phạt bằng hình thức tước quyền sử dụng giấy chứng nhận kiểm định kỹ thuật an toàn lao động của người sử dụng lao động.

8. Tại Điểm a Khoản 2 Điều 27, đề nghị bỏ cụm từ “và không có sổ ký kết hợp đồng đó”, vì nội dung của điểm a quy định việc “sử dụng người dưới 15 tuổi mà không ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người đại diện theo pháp luật” đã đủ cơ sở để xử phạt người sử dụng lao động.

9. Tại Điểm a Khoản 1 Điều 30, đề nghị bổ sung vào sau cụm từ “... trừ trường hợp không thuộc diện cấp giấy phép lao động”, “nhưng phải có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động của cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh theo quy định của pháp luật”.

10. Điều 33 của dự thảo Nghị định, đề nghị bổ sung thêm hình thức xử phạt đối với doanh nghiệp cản trở việc thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp khi đủ điều kiện theo qui định của Luật công đoàn, nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động làm việc trong doanh nghiệp.

11. Điều 37 đề nghị bổ sung thêm hình thức xử phạt đối với doanh nghiệp đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp không đủ số người thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

12. Tại Khoản 5 Điều 40 đề nghị bổ sung, hình thức xử phạt đối với tổ chức đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, khi chưa được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định. Vì trong dự thảo Nghị định chưa thấy quy định vấn đề này nhưng trong thực tế có một số đơn vị, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhưng chưa được cấp giấy phép theo quy định của pháp luật.

13. Chương IV của dự thảo Nghị định đề cập đến hành vi vi phạm, hình thức xử phạt, mức xử phạt và biện pháp khắc phục hậu quả đối với hành vi vi

phạm trong lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đối với tổ chức, doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhưng chưa đề cập đến cá nhân tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Do đó, đề nghị xem xét bổ sung thêm vào dự thảo Nghị định hình thức xử phạt đối với trường hợp tổ chức cá nhân có hành vi đưa người lao động Việt Nam ra nước ngoài làm việc trái quy định của pháp luật.

II. Dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

1. Đề nghị bổ sung các từ còn thiếu và bỏ các từ thừa tại Khoản 2 Điều 8, Khoản 3 Điều 12, Khoản 2 Điều 13, Khoản 1 Điều 16.

2. Đề nghị chỉnh lại Điều 16 "Vi phạm quy định về tham gia giao thông dành cho người khuyết tật, người cao tuổi" để tránh gây hiểu nhầm.

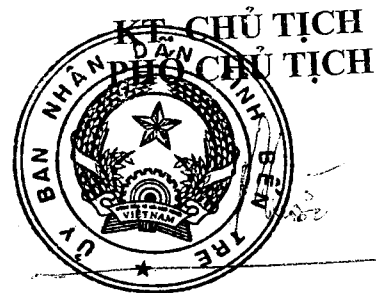
3. Phân định thẩm quyền xử phạt, đề nghị quy định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp trong việc xử phạt các hành vi vi phạm hành chính thuộc trách nhiệm của nhiều cơ quan tại Khoản 9, 10 Điều 41 và tại Khoản 11 Điều 41 quy định thẩm quyền xử phạt của Bộ đội viên phòng, Cảnh sát biên, Hải quan theo Điểm c Khoản 2 Điều 26 và Điều 35 của Nghị định là không phù hợp, vì tại khoản 2 Điều 26 không có điểm c như dự thảo Nghị định đã nêu.

4. Tại Điều 45, đề nghị gom nội dung của Khoản 6 và Khoản 7 chung, vì thẩm quyền xử phạt giống nhau nên không tách ra hai khoản như dự thảo Nghị định.

Trên đây là một số ý kiến đóng góp dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre có một số ý kiến góp ý, chuyển Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Lao động TBXH;
- Chánh, PCVP.KGVX;
- Phòng: KGVX;
- Lưu: VT.



Nguyễn Hữu Phước



UBND TỈNH HẢI DƯƠNG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

Hải Dương, ngày 23 tháng 4 năm 2018

Số: 1354/SLĐT BXH-TTr

V/v góp ý 02 dự thảo Nghị định xử phạt
vi phạm hành chính theo Công văn
1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của
Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 7053

ĐẾN

Ngày: 26/4

Chuyên: PC

Lưu:

Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

Thực hiện Công văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động thương binh và Xã hội về việc góp ý đối với dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu nội dung 02 dự thảo Nghị định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương báo cáo và xin góp ý dự thảo cụ thể như sau:

I. Về dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

1. Sửa đổi, bổ sung Điểm a Khoản 2 Điều 7 Dự thảo Nghị định như sau:

“2. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động”

2. Sửa đổi, bổ sung, nâng mức phạt tiền tại Khoản 01 Điều 15 Dự thảo Nghị định cụ thể như sau:

“1. Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không gửi thang lương, bảng lương, định mức lao động đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện theo quy định”.

3. Sửa đổi, bổ sung, nâng mức phạt tiền tại Khoản 01 Điều 15 Dự thảo Nghị định cụ thể như sau: *“Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây”*



4. Sửa đổi, bổ sung Khoản 3 Điều 15 Dự thảo Nghị định như sau:

“3. Phạt tiền người sử dụng lao động có một trong các hành vi: Trả lương không đúng hạn; trả lương thấp hơn mức quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện; không trả hoặc trả không đủ tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc ban đêm, tiền lương ngừng việc cho người lao động theo quy định của pháp luật, tiền ngày nghỉ hằng năm trong trường hợp không bố trí được cho người lao động nghỉ hằng năm; khấu trừ tiền lương của người lao động không đúng quy định của pháp luật; trả lương không đúng quy định cho người lao động khi tạm thời chuyển người lao động sang làm công việc khác so với hợp đồng lao động, trong thời gian tạm đình chỉ công việc...”

5. Sửa đổi, bổ sung Điểm d Khoản 4 Điều 16 Dự thảo Nghị định như sau:

“ d) Từ 40.000.000 đồng đến 60.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động”.

6. Bỏ Khoản 5 Điều 16 Dự thảo Nghị định về: *“Hình thức xử phạt bổ sung: Đình chỉ hoạt động từ 01 tháng đến 03 tháng đối với người sử dụng lao động có hành vi vi phạm quy định về huy động người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ quy định”*. Vì trên thực tế trong trường hợp đình chỉ hoạt động doanh nghiệp sẽ gây hậu quả rất lớn đối với doanh nghiệp cũng như ảnh hưởng trực tiếp đến lương và các khoản khác của người lao động trong thời gian bị đình chỉ.

7. Sửa đổi, bổ sung Khoản 6 Điều 20 Dự thảo Nghị định như sau:

“Không trang cấp hoặc trang cấp không đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân hoặc có trang bị nhưng không đạt tiêu chuẩn về chất lượng, quy cách theo quy chuẩn kỹ thuật đối với người làm công việc có yếu tố nguy hiểm, độc hại”.

8. Chuyển điểm đ khoản 1 Điều 19 sang điểm i khoản 2 Điều 19 và sửa đổi cụ thể như sau:

“ i. Không phân loại lao động hoặc phân loại không đầy đủ lao động theo danh mục công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để thực hiện các chế độ theo quy định”

9. Sửa đổi, bổ sung Điểm c Khoản 3 Điều 20 Dự thảo Nghị định như sau:

“c. Không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động hoặc tổ chức khám sức khỏe định kỳ không đủ số người lao động làm việc tại doanh nghiệp theo quy định”.

10. Sửa đổi, bổ sung Khoản 1 Điều 37 Dự thảo Nghị định như sau:

“ 1. Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người lao động có hành vi thỏa thuận với người sử dụng lao động không tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp hoặc tham gia không đúng mức quy định”.

11. Đề nghị sửa đổi Khoản 2 và Khoản 3 Điều 37 Dự thảo Nghị định theo hướng quy định mức phạt tiền cụ thể người sử dụng lao động khi vi phạm với mỗi người lao động, vì trên thực tế quy định tỷ lệ % rất khó thực thi, dễ bị nhầm lẫn về thời điểm tính dẫn đến khiếu nại.

12. Đề nghị bổ sung hành vi vi phạm tại Khoản 1 Điều 40 của Dự thảo Nghị định về hành vi “*Không phối hợp với chính quyền địa phương thông báo công khai, cung cấp cho người lao động đầy đủ các thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn và các điều kiện của Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài*”.

13. Đề nghị bổ sung nội dung xử phạt đối với các hành vi vi phạm của Chi nhánh doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

14. Đề nghị bổ sung thêm hành vi danh nghiệp đưa người lao động đi học tập nước ngoài không đúng quy định.

15. Đề nghị áp dụng hình thức xử phạt bổ sung về truy thu đối với hành vi vi phạm tại Điểm a Khoản 1 Điều 21 “*Không thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, mất an toàn lao động*”.

16. Bổ sung thêm hành vi ký hợp đồng lao động với người nước ngoài, sử dụng không đúng vị trí làm việc; hành vi không trả giấy phép lao động khi không còn sử dụng.

17. Xử phạt hành vi về tiền lương làm thêm giờ nên áp dụng theo số lượng.

II. Về dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Sau khi nghiên cứu nội dung, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hải Dương hoàn toàn nhất trí với nội dung dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Trên đây là góp ý đối với 02 dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động – TB&XH;
- Thanh tra Bộ Lao động – TB&XH;
- UBND tỉnh Hải Dương;
- Giám đốc Sở; các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC



Vũ Đoàn Quang

3/4
Chào Hào
M

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
**SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số 298 /SLĐTBXH-VL
V/v góp ý dự thảo Nghị định quy định
về xử phạt vi phạm hành chính
trong lĩnh vực lao động

Lâm Đồng, ngày 30 tháng 03 năm 2018

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Số: 5461
Ngày: 21/4
Chuyên: WPC
Lưu:
Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Thực hiện văn bản số 1757/UBND-VX3 ngày 29/03/2018 của UBND tỉnh và văn bản số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Nghị định về xử phạt vi phạm hành chính về lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Sau khi xem xét dự thảo, Sở Lao động - TB&XH Lâm Đồng có ý kiến như sau:

Về cơ bản, Sở Lao động - TB&XH hoàn toàn thống nhất với chủ trương xây dựng Nghị định. Tuy nhiên, Sở Lao động – TB&XH kính đề nghị Bộ Lao động – TB&XH xem xét bổ sung thêm điều khoản sau:

1. Điều 5. Vi phạm quy định về dịch vụ việc làm

Đề nghị bổ sung thêm hành vi xử phạt sau

- *Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm có hành vi không xây dựng và niêm yết giá dịch vụ việc làm theo quy định.*

- *Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm có hành vi liên kết với đơn vị hoặc cá nhân không có chức năng hoạt động dịch vụ việc làm để tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động.*

2. Điều 6 khoản 3

Bổ sung thêm hành vi phân biệt địa phương khi tuyển dụng

3. Điều 7

Bổ sung thêm một khoản quy định riêng về sử dụng lao động trong lĩnh vực dịch vụ như: ăn, uống, múa hát, vật lý trị liệu như trong các cơ sở: massage, karaoke, vũ trường, quán bar, quán bán bia rượu, hát cho nhau nghe vv về hành vi

không giao kết hợp đồng lao động với mức phạt nghiêm khắc từ 3.000.000 đến 5.000.000 cho mỗi người lao động không được giao kết hợp đồng lao động

4. Điều 8 khoản 1 dự thảo: Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động ...

Sửa đổi mức phạt là 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với mỗi 1 người lao động.

5. Điều 9 khoản 2 dự thảo: Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi cưỡng bức lao động.

Đề nghị làm rõ hành vi nào được xem là cưỡng bức lao động

6. Điều 10 khoản 1 dự thảo: Phạt tiền người sử dụng lao động có một trong các hành vi: ...

Bổ sung thêm hành vi không giao kết phụ lục hợp đồng khi thay đổi nội dung đã giao kết

7. Điều 11 khoản 1a dự thảo: Không thông báo, hướng dẫn cho người lao động thuê lại biết nội quy lao động và các quy chế khác của doanh nghiệp;

Thay đổi cụm từ quy chế thành quy định

8. Điều 15 khoản 1 dự thảo: Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không gửi thang lương, bảng lương, định mức lao động ...

Tăng mức phạt lên từ 3.000.000 đến 5.000.000 và bỏ hình thức phạt cảnh cáo

9. Điều 15 khoản 2 dự thảo: Phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

Tăng mức phạt lên từ 5.000.000 đến 7.000.000

10. Điều 16 khoản 2 dự thảo: Phạt tiền người sử dụng lao động có hành vi vi phạm quy định về nghỉ hằng tuần, nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết theo các mức sau đây:

Bổ sung thêm hành vi nghỉ giữa ca, chuyển tiếp giữa 2 ca, nghỉ việc riêng

11. Điều 17 khoản 1 dự thảo: Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không thông báo công khai ...

Tăng mức phạt lên từ 3.000.000 đến 5.000.000

12. Điều 17 khoản 3 dự thảo: Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động khi có một trong các hành vi sau đây:

Bổ sung hành vi xử lý vắng mặt người lao động không có lý do chính đáng

13. Điều 17 khoản 1b dự thảo: Không thống kê, báo cáo định kỳ hoặc che giấu, khai báo, báo cáo sai sự thật về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng.

Tách hành vi che giấu báo cáo sai sự thật về tai nạn lao động chết người với mức phạt cao hơn

14. Điều 19 khoản 2a dự thảo: Không định kỳ đo lường các yếu tố có hại tại nơi làm việc theo quy định;

Không định kỳ đo lường các yếu tố có hại tại nơi làm việc có phát sinh yếu tố độc hại, nguy hiểm trong quá trình bảo quản, sử dụng

15. Điều 20 khoản 2 dự thảo: Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động không đủ số lượng.

Chia mức phạt theo số người hoặc theo mỗi người

16. Điều 20 khoản 3a dự thảo: Không điều trị hoặc khám sức khỏe định kỳ hoặc lập hồ sơ sức khỏe riêng biệt cho người lao động bị bệnh nghề nghiệp;

Chia mức phạt theo số người hoặc theo mỗi người

17. Điều 20 khoản 5 dự thảo: Phạt tiền người sử dụng lao động khi sử dụng người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động mà không có thể an toàn theo một trong các mức sau:

Bổ sung thêm hành vi không có chứng chỉ vận hành máy thiết bị chuyên dùng

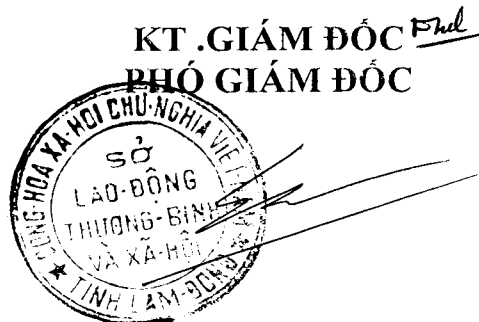
18. Điều 21 khoản 1 dự thảo: Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động khi vi phạm đối với mỗi người lao động theo một trong các trường hợp sau đây:

Đề nghị giảm từ 1.000.000 đến 3.000.000 đồng

Sở Lao động – TB&XH kính báo cáo đề Bộ Lao động – TB&XH tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (B/c);
- Lưu VP, VL.



Bùi Quang Sơn

Chị Minh,
Hào
c.

UBND TỈNH CÀ MAU
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 520/SLĐTBXH

Cà Mau, ngày 11 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt
vi phạm hành chính trong lĩnh vực
lao động, BHXH và đưa người lao
động Việt Nam đi làm việc ở nước
ngoài theo hợp đồng và dự thảo
Nghị định xử phạt vi phạm hành
chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ

xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Số: 6276
Ngày: 15/4/
Chuyên: Tư pháp
Lưu: 1
.....

Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Thực hiện Công văn số 2078/UBND-KGVX ngày 22/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc góp ý Dự thảo Nghị định theo đề nghị của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Ủy ban nhân dân tỉnh giao Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu, góp ý 02 dự thảo nghị định: Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các ngành chức năng, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xin tổng hợp nội dung góp ý 02 dự thảo nói trên cụ thể như sau:

* Về nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Về bố cục: Thống nhất theo dự thảo.

- Về nội dung: Tại Điều 51 cần xác định thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính của cơ quan Bảo hiểm xã hội vì cơ quan BHXH không phải là cơ quan hành chính Nhà nước nên không có thẩm quyền xử lý vi phạm hành chính.

* Về nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em:

- Về bố cục: Thống nhất theo dự thảo.

- Về nội dung:

+ Tại Khoản 9, Khoản 10 Điều 41 quy định: “Bộ đội biên phòng và cảnh sát biển có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi vi phạm quy định tại Điểm c Khoản 2 Điều 26...” nhưng tại Khoản 2 Điều 26 không có Điểm c.

+ Tại Khoản 1 Điều 41 quy định Thanh tra Lao động-Thương binh và Xã hội có thẩm quyền xử phạt các hành vi vi phạm quy định tại Chương II của Nghị định cho nên từ Khoản 2 đến Khoản 11 Điều 41 cần phân định thẩm quyền xử phạt rõ ràng để tránh sự chồng chéo giữa cơ quan Thanh tra Lao động-Thương binh và Xã hội và các cơ quan khác.

Trên đây là ý kiến đóng góp của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội biết để tổng hợp. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VP.



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Trần Hoàng Ân

UBND TỈNH TIỀN GIANG
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 609 /SLĐTBXH-VP

Tiền Giang, ngày 09 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

ĐẾN
Số: 6168
Ngày: 12/4
Chuyên: UTK
Lưu:

Kính gửi: Bộ lao động - Thương binh và Xã hội

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em; Công văn số 1111/UBND-KGVX ngày 27/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính.

Sau khi nghiên cứu 02 dự thảo Nghị định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Tiền Giang góp ý một số nội dung như sau:

- Đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng: Tại Điều 39 bổ sung xử phạt hành chính đối với người sử dụng lao động không trả số bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định tại khoản 5 Điều 21 Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13.

- Đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em:

+ Tại Điểm e Khoản 3 Điều 4, đề nghị bổ sung như sau: “*Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được do thực hiện hành vi vi phạm hành chính*”.

+ Tại Điểm b Khoản 2 Điều 8, đề nghị bổ sung như sau: “*Không bảo đảm điều kiện sống, sinh hoạt hàng ngày của đối tượng gồm: không cấp hoặc cấp không đủ vật dụng phục vụ cho sinh hoạt thường ngày chăn, màn, chiếu,...*”

+ Tại Điểm a Khoản 1 Điều 10 có quy định hành vi vi phạm là “*Đe hu hống, thất thoát tiền, hàng cứu trợ*”, đề nghị có xét đến và loại trừ trường hợp hư hỏng do thiên tai, hỏa hoạn,...

13/4
Ulc C. Uo3
J

+ Khoản 1, Điều 7, Mục 1, Chương II như sau: Phát tiền từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng đối với **người có trách nhiệm và nghĩa vụ** có hành vi không chăm sóc, nuôi dưỡng đối tượng bảo trợ xã hội.

+ Điểm b, Khoản 1, Điều 8, Mục 1, Chương II như sau: Không báo cáo định kỳ (**02 lần liên tục có văn bản nhắc báo cáo**) về tình hình hoạt động của cơ sở bảo trợ xã hội theo quy định.

+ Điểm a, Khoản 1, Điều 20, Mục 1 Chương II như sau: **Người có trách nhiệm và nghĩa vụ** không thực hiện nghĩa vụ chăm sóc, phụng dưỡng người cao tuổi theo quy định của pháp luật.

+ Khoản 1, Điều 32, Mục 2, Chương II như sau: Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng đối với hành vi **bán cho trẻ em sử dụng** hoặc cho trẻ em sử dụng **rượu, bia, thuốc lá và chất gây nghiện, chất kích thích khác, thực phẩm không bảo đảm an toàn, có hại cho trẻ em.**

Kính chuyển Bộ lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp. / *h*

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT, VP. *h*



GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Trí

Chị Hằng
11/4

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 847/SLĐTBXH-TTr
V/v góp ý dự thảo Nghị định
xử phạt vi phạm hành chính

Hà Tĩnh, ngày 6 tháng 4 năm 2018

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 6035
Ngày: 10/4
Chuyên: WPC
Lưu:

ĐẾN

Kính gửi: Vụ Pháp chế Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ chăm sóc trẻ em. Sau khi nghiên cứu các Nghị định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội góp ý như sau:

I. Đối với góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

1. Tại khoản 1 Điều 10; khoản 4 Điều 11; khoản 2 Điều 12; khoản 3 Điều 14; khoản 3, khoản 5 Điều 15; khoản 2 Điều 16 khoảng cách số người vi phạm nhiều từ 11 người đến 50 người; từ 51 người đến 100 người; từ 101 người đến 300 người,...: cần giảm khoảng cách số người vi phạm xuống 50 người.

Sửa thành:

a, Mức phạt từ 2.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng với vi phạm dưới 50 người;

b, Mức phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng từ 51 người đến 100 người

c, Mức phạt từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng từ 101 người đến 150 người.

d, Mức phạt từ 15.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng từ 151 người đến 200 người;

2. Tại điểm a khoản 2 cho thôi việc từ 02 người lao động trở lên mà không trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động; người lao động trước 30 ngày ...

Sửa thành: cho thôi việc từ 01 người lao động trở lên mà không trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động; người lao động trước 60 ngày.

Vì đối với con người một người cũng rất quan trọng và thời gian để cơ quan nhà nước, cá nhân biết để có phương án tìm kiếm việc làm do đó cần phải thay đổi số người và thời gian.

3. Tại Điều 19 bổ sung thêm:

Không xây dựng kế hoạch, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động hoặc khi xây dựng không lấy ý kiến của ban chấp hành công đoàn cơ sở;

4. Tại điểm c khoản 3 Điều 20 nêu không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, ví dụ doanh nghiệp có 100 người lao động mà tổ chức khám sức khỏe 50 người lao động còn 50 người không khám thì chưa có quy định xử phạt vậy bổ sung thêm số người vi phạm.

a, Mức phạt 2.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng với vi phạm dưới 50 người;

b, Mức phạt 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng từ 51 người đến 100 người;

c, Mức phạt 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng từ 101 người đến 150 người;

d, Mức phạt 25.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng từ 151 người trở lên.

5. Tại điểm e khoản 2 Điều 22: từ 02 đến 03 lần chi phí tính theo mức giá tối thiểu do cơ quan có thẩm quyền quy định kiểm định máy, thiết bị vật tư, thiết bị vi phạm nhưng không thấp hơn 10.000.000 đồng đối với hành vi không kiểm định trước lúc đưa vào sử dụng... Quy định này khó khăn cho việc tính toán mức giá kiểm định, nếu những máy, thiết bị có mức giá kiểm định thấp thì thường doanh nghiệp không thực hiện kiểm định, nhưng tính rủi ro cao, do đó cần sửa như sau:

a, Mức phạt từ 10.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng với vi phạm dưới 05 máy, thiết bị yêu cầu nghiêm ngặt;

b, Mức phạt 25.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng 06 đến 10 máy thiết bị;

c, Mức phạt 50.000.000 đồng đến 100.000.000 đồng từ 10 đến 20 máy, thiết bị;

d, Mức phạt 100.000.000 đồng đến 300.000.000 đồng trên 20 máy, thiết bị.

6. Tại khoản 3 Điều 22 biện pháp khắc phục hậu quả: Buộc ngừng sử dụng các loại máy, thiết bị vật tư yêu cầu nghiêm ngặt...

Trong quá trình hoạt động kiểm tra, thanh tra việc buộc ngừng sử dụng các loại máy, thiết bị vật tư yêu cầu nghiêm ngặt chưa có hướng dẫn về thủ tục buộc ngừng sử dụng. Trong thực tế, Thanh tra ngành lao động đã sử dụng văn bản hành chính buộc ngừng sử dụng các loại máy, thiết bị vật tư yêu cầu nghiêm ngặt nhưng khi đoàn Thanh tra lao động về thì đơn vị vẫn tiếp tục sử dụng, do đó cần phải quy định thêm các quy trình thủ tục buộc ngừng sử dụng các loại máy, thiết bị vật tư yêu cầu nghiêm ngặt.

7. Tại khoản 1 Điều 37 phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động thỏa thuận với người lao động không tham gia bảo hiểm xã hội, hoặc tham gia không đúng mức.

Hành vi thỏa thuận này rất nguy hiểm, mức xử phạt từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng là quá thấp do đó cần tăng thêm từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng.

8. Tại khoản 2, khoản 3 Điều 37: Phạt tiền với mức từ 12% đến 15% tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây: Chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp; đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp không đúng mức quy định; đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp không đủ số người thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.

Phạt tiền với mức từ 18% đến 20% tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho toàn bộ người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.

Việc chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp; đóng không đúng mức quy định; đóng không đủ số người thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp; không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho toàn bộ người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tồn tại rất nhiều. Trong thời gian qua với chế tài quy định xử phạt nêu trên trong quá trình thanh tra, kiểm tra khó khăn cho việc tính toán hoặc mức xử phạt thấp nếu số tiền phải đóng thấp (tỉ lệ thuận) do đó cần thay đổi hình thức phạt.

a, Mức phạt 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng với vi phạm dưới 10 người;

b, Mức phạt 15.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng từ 11 người đến 20 người

c, Mức phạt 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng từ 21 người đến 30 người

d, Mức phạt 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng từ 31 người trở lên người

II. Đối với Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo, vệ chăm sóc trẻ em.

1. Tại khoản 1 Điều 34 mức phạt từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với hành vi công bố tiết lộ thông tin về đời sống riêng tư bí mật của trẻ em.

Mức phạt này quá cao khó có thể thực hiện được do đó áp dụng mức phạt từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng.

2. Tại Điều 38 vi phạm quy định về không đảm bảo an toàn trong sản xuất kinh doanh, giao thông vận tải dẫn đến tai nạn thương tích cho trẻ em mức phạt từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng.

Mức phạt này quá thấp so với hậu quả xảy ra do đó cần nâng cao mức phạt từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng.

3. Tại Điều 39 vi phạm quy định về không đảm bảo các điều kiện hoạt động đối với các cơ sở chăm sóc nuôi dưỡng trẻ mức phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng.

Mức phạt này quá thấp so với hậu quả xảy ra, do đó cần nâng cao mức phạt từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng.

Trên đây là nội dung góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ chăm sóc trẻ em của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Tĩnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGĐ Sở;
- Lưu: VT, TT.



**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NINH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2050 /UBND-VX2
V/v góp ý dự thảo Nghị định của Chính phủ về xử phạt hành chính trong lĩnh vực: lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, bảo trợ và cứu trợ xã hội, trẻ em

Quảng Ninh, ngày 05 tháng 4 năm 2018

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số:..... 5880. Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Ngày:..... 6/4.....

Chuyên:.....

Lưu:.....

ĐẾN

PC

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTĐBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội V/v góp ý dự thảo Nghị định của Chính phủ về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực: lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ chăm sóc trẻ em; Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh tham gia một số ý kiến như sau:

I. Về dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

1. Cơ bản nhất trí với nội dung dự thảo Nghị định;

2. Đề nghị xem xét lại hình thức xử phạt bổ sung: *Đình chỉ hoạt động từ 01 tháng đến 03 tháng đối với người sử dụng lao động* quy định tại: khoản 6 điều 15; khoản 5 điều 16; khoản 4 điều 30;

Lý do: Khi đình chỉ hoạt động của doanh nghiệp, người sử dụng lao động thì sẽ ảnh hưởng, gây thiệt thòi đến người lao động; khi người lao động nước ngoài không có giấy phép lao động mà đình chỉ hoạt động cả doanh nghiệp thì người lao động Việt Nam trong doanh nghiệp đó bị ảnh hưởng theo.

3. Đề nghị bổ sung thêm điểm b vào khoản 4 điều 6 về biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

b) *Buộc người sử dụng lao động lập sổ quản lý lao động; ghi chép, cập nhật đầy đủ thông tin về người lao động đối với hành vi vi phạm quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều này.*

4. Đề nghị thay cụm từ “trên 3 tháng” bằng cụm từ “từ đủ 3 tháng” tại khoản 1 Điều 7 cho phù hợp với quy định tại khoản 2 Điều 16 Bộ luật Lao động năm 2012: “Đối với công việc tạm thời có thời hạn dưới 03 tháng, các bên có thể giao kết hợp đồng bằng lời nói”.

5. Tại điểm b khoản 2 điều 14 quy định: 2. Phạt tiền từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

b) *Không tiến hành thương lượng tập thể để ký kết hoặc sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể khi nhận được yêu cầu của bên yêu cầu thương lượng.*

Tại điểm a khoản 2 điều 33 quy định: 2. Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây: a) *Từ chối yêu cầu, đối thoại, thương lượng của công đoàn;*

Đề nghị xem lại 2 hành vi trên cho thống nhất, bởi vì tổ chức Công đoàn là đại diện cho tập thể người lao động để thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể nên 2 hành vi trên là một nhưng mức xử phạt khác nhau.

6. Đề nghị sửa đổi, bổ sung điều 18 như sau:

- Tên gọi: Điều 18. Vi phạm quy định về báo cáo công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động; *báo cáo tai nạn lao động*

- Bổ sung điểm b khoản 1: Không thông kê, báo cáo định kỳ; che giấu, khai báo không kịp thời; cố tình làm thay đổi hiện trường vụ tai nạn lao động mà không liên quan đến việc cứu hộ, cứu nạn; báo cáo sai sự thật về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng.

7. Đề nghị sửa đổi, bổ sung điều 19 như sau:

- Bổ sung vào khoản 1 các hành vi vi phạm sau:

+ *Không xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hằng năm theo quy định tại Điều 76 Luật AT-VSLĐ.*

+ *Không xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 15 Luật AT-VSLĐ.*

- Bổ sung, sửa đổi điểm b khoản 1 như sau: b) Không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động; *không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác y tế để thực hiện việc quản lý sức khỏe của người lao động (Điều 73 Luật AT-VSLĐ).*

- Bổ sung vào khoản 1 các hành vi vi phạm sau: *Không lập kế hoạch và tổ chức thực hiện việc tự kiểm tra định kỳ, đột xuất về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 80 Luật AT-VSLĐ.*

- Tại điểm a khoản 2: Đề nghị bỏ cụm từ “đo lường”, thay bằng cụm từ “quan trắc” để đảm bảo thống nhất theo quy định tại Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Bổ sung điểm e khoản 2 điều 19 như sau: e) Không bảo đảm điều kiện an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với nhà xưởng, *nơi làm việc* theo quy định;

8. Đề nghị sửa đổi bổ sung đối với điều 20 như sau:

- Bổ sung khoản 2 như sau: Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động không đủ số lượng, *không đủ số lần trong năm.*

- Các hành vi không điều trị, không tổ chức khám sức khỏe định kỳ, không khám bệnh nghề nghiệp nêu tại điểm a, điểm c, điểm d khoản 3: đề nghị chia mức xử phạt tính theo số lượng người lao động.

- Bổ sung điểm a khoản 4 như sau: a) Không thực hiện ngay những biện pháp khắc phục hoặc ngừng hoạt động của máy, thiết bị, nơi làm việc có nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, *sự cố nghiêm trọng;*

- Đề nghị viết lại điểm c khoản 4 cho rõ nghĩa.

- Tại khoản 5: Đề nghị thay cụm từ ... “*thẻ an toàn*” ... bằng ... “*thẻ an toàn lao động*” ...

- Đề nghị xem lại hành vi nêu tại khoản 8 thực chất là hành vi đã nêu tại điểm e khoản 3;

9. Đề nghị sửa đổi bổ sung đối với điều 21 như sau:

- Tại khoản 1, khoản 2: Đề nghị bỏ cụm từ “*đối với mỗi người lao động*” bởi vì đây là quy định mức phạt theo hành vi chứ không phải tính theo mỗi người lao động.

- Đề nghị sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 2 như sau: *Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đảm bảo thời gian trong việc hiện chế độ trợ cấp, bồi thường cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định.*

10. Đề nghị nâng mức phạt tiền đối với hành vi vi phạm nêu tại điểm e, khoản 2 Điều 22; bởi vì hành vi không kiểm định là rất nghiêm trọng nhưng mức phạt như quy định thì thấp.

11. Đề nghị sửa đổi bổ sung đối với điều 23 như sau:

- Tại khoản 1 chỉ nên tính cho số lao động thuộc nhóm 3 (người làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động) còn lại số lao động thuộc nhóm 4 thì chuyển sang hành vi tại khoản 2. Bổ sung cụm từ “theo quy định” để xử phạt được đối với đơn vị không huấn luyện định kỳ, không huấn luyện khi bố trí công việc mới,... Do vậy đề nghị sửa khoản 1 như sau: 1. Phạt tiền người sử dụng lao động không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định khi sử dụng người lao động làm việc theo một trong các mức sau đây:

- Đề nghị chuyển hành vi vi phạm: *Cấp giấy chứng nhận, thẻ an toàn mà không thực hiện huấn luyện* tại điểm c khoản 3 xuống điểm d khoản 3 bởi vì hành vi *Cấp giấy chứng nhận, thẻ an toàn mà không thực hiện huấn luyện* là hành vi giả mạo, gian lận trong hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cần phải xử lý nghiêm minh.

12. Đề nghị bổ sung biện pháp khắc phục hậu quả đối với người sử dụng lao động có hành vi “*giả mạo hồ sơ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp để trục lợi chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự đối với mỗi hồ sơ hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp giả mạo*” quy định tại khoản 4 Điều 38. Hành vi này mới bị quy định xử phạt mức từ 5 triệu đến 10 triệu đồng mà chưa quy định biện pháp khắc phục hậu quả; do vậy đề nghị bổ sung điểm a khoản 6 điều 38 như sau: a) Buộc nộp lại cho tổ chức bảo hiểm xã hội số tiền bảo hiểm xã hội, trợ cấp thất nghiệp đã nhận do thực hiện hành vi vi phạm quy định tại Khoản 1, Khoản 2, Khoản 4 Điều này;

II. Về dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em:

1. Cơ bản nhất trí với nội dung dự thảo Nghị định;

2. Đề nghị bổ sung cụm từ “ép buộc” theo quy định của Luật trẻ em vào Điều 25, cụ thể như sau:

- Điều 25: Vi phạm quy định về cấm tổ chức, hỗ trợ, xúi giục, ép buộc trẻ em tảo hôn

- Điểm b khoản 1: Hỗ trợ, xúi giục, ép buộc trẻ em tảo hôn;

3. Đề nghị xem xét nâng mức xử phạt đối với một số hành vi quy định tại:

- Khoản 1 điều 6 “Cảnh cáo hoặc phạt tiền đến 500.000 đồng đối với hành vi khai báo gian dối để được hưởng trợ giúp xã hội đột xuất”;

- Khoản 1 điều 28 “Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền đến 500.000 đồng đối với một trong các hành vi (a) Hủy hoại sách, vở, đồ dùng học tập của trẻ em, (b) Cố tình không thực hiện nghĩa vụ đóng góp cho việc học tập của trẻ em theo quy định của pháp luật, không bảo đảm thời gian, điều kiện học tập cho trẻ em”...

Trên đây là ý kiến tham gia, góp ý của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh; đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nghiên cứu, tổng hợp chung.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Lao động TBXH;
- V0,1,2,3,5;
- Lưu: VT, VX2.
05b-CV70

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Thị Thu Thủy

UBND TỈNH NINH THUẬN
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 04 tháng 4 năm 2018

Số: 720 /SLĐTBXH-VP

V/v góp ý dự thảo Nghị định Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH, đưa người lao động VN đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

BỘ LAO ĐỘNG, THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Ngày: 12/4...

Chuyên:

Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Lưu: Tiếp nhận Công văn 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH, đưa người lao động VN đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định Quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Qua xem xét nội dung dự thảo, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận cơ bản thống nhất với dự thảo và có góp ý như sau:

1. Về dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Đề nghị sửa lại phần số là: “Số...../2018/NĐ-CP” thay vì “Số...../2017/NĐ-CP”;
- Điều a, Khoản 2, Điều 27 của dự thảo không rõ nghĩa, trích:

“Điều 27. Vi phạm quy định về lao động chưa thành niên

1. Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không lập sổ theo dõi riêng khi sử dụng lao động chưa thành niên hoặc không xuất trình sổ theo dõi khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.

2. Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Sử dụng người dưới 15 tuổi mà không ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người đại diện theo pháp luật và không có sông ký kết hợp đồng đó.”

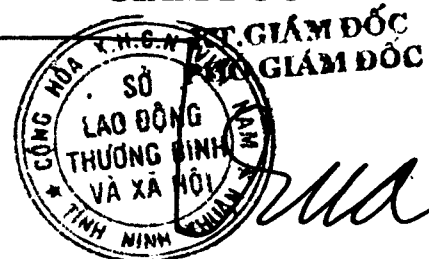
2. Về dự thảo Nghị định Quy định xử phạt vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em: Cơ bản thống nhất với dự thảo Nghị định. Tuy nhiên, để tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình thực hiện, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tham gia góp ý: Tại Khoản 3 Điều 6 Chương II về Biện pháp khắc phục hậu quả: Ngoài quy định tại Mục a, b Khoản 3 Điều 6; đề nghị cơ quan soạn thảo nêu thêm quy định để đảm bảo các đối tượng bị xử phạt thực hiện nghiêm túc việc nộp phạt theo quy định tại Nghị định.

Kính chuyển Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- GD, PGD Sở (đ/c Trưa);
- Lưu VT

GIÁM ĐỐC



Trần Văn Trưa

657

657

UBND TỈNH KHÁNH HÒA
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 974 /SLĐTBXH-KHTC
V/v góp ý 02 dự thảo Nghị định.

Khánh Hòa, ngày 09 tháng 4 năm 2018

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: ... 6501 ... Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Ngày: ... 18/4 ...

JẾN
UyPC
Chuyển hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tham gia góp ý đối với 02 dự thảo Nghị định cụ thể như sau:

I. Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Cơ bản thống nhất với nội dung của dự thảo Nghị định, đề nghị sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ một số nội dung như sau:

1. Về thể thức văn bản:

Sửa đổi tất cả các cụm từ “an toàn lao động, vệ sinh lao động” thành cụm từ “an toàn, vệ sinh lao động”

Sử dụng thống nhất dấu “;” hoặc dấu “.” Khi xuống dòng, chữ nghiêng hay chữ thường.

2. Về nội dung văn bản:

- Khoản a Điều 9, đề nghị bổ sung cụm từ “được sự đồng ý của người lao động bằng văn bản hoặc các” sau cụm từ “trừ trường hợp”;

- Bỏ Điểm a Khoản 2 Điều 19 vì trùng nội dung với Khoản 2 Điều 25.

- Điểm b Khoản 1 Điều 19: Bổ sung cụm từ “theo quy định của pháp luật” sau cụm từ “an toàn, vệ sinh lao động”.

- Điểm c Khoản 1 Điều 19: Sửa đổi, bổ sung cụm từ “*Không có biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn bằng tiếng Việt*” thành cụm từ “Không có biển cảnh báo, nội quy, quy trình, hướng dẫn sử dụng bằng tiếng Việt Nam”

- Điểm d Khoản 1 Điều 19: Sửa đổi, bổ sung cụm từ “*Không trang bị đầy đủ các phương tiện kỹ thuật, y tế thích hợp để bảo đảm ứng cứu kịp thời khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động*” thành cụm từ “*Không trang bị đầy đủ các phương tiện kỹ*

thuật, y tế để bảo đảm ứng cứu, sơ cứu kịp thời khi xảy ra sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động, tai nạn lao động”

- Điểm b Khoản 1 và điểm g Khoản 2 Điều 19: cùng một hành vi VPHC như nhau nhưng lại có mức xử phạt khác nhau, dẫn đến việc khó áp dụng và xảy ra khiếu nại, đề nghị sửa đổi lại để thống nhất thực hiện.

- Điều 21 sửa đổi, bổ sung cụm từ “Vi phạm quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp” thành cụm từ “Vi phạm quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”; Sửa đổi thống nhất các cụm từ “nguy hiểm, độc hại” và “độc hại, nguy hiểm” thành cụm từ “nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm”.

- Bổ sung vào Điều 21 điểm d) như sau:

d) Không giới thiệu để người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được giám định y khoa xác định mức độ suy giảm khả năng lao động theo quy định pháp luật.

- Điểm b Khoản 2 Điều 22 sửa đổi, bổ sung cụm từ “không khai báo trước khi đưa vào sử dụng...” thành cụm từ “không khai báo việc sử dụng...” hoặc thành “không khai báo trong thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng...”.

II. Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Cơ bản thống nhất với nội dung của dự thảo Nghị định, đề nghị sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ một số nội dung như sau:

1. Tại Chương I

- Tại Điểm a Khoản 2 Điều 4, đề nghị bổ sung cụm từ “chứng chỉ hành nghề”, chỉnh sửa thành: “Tước quyền sử dụng giấy phép, chứng chỉ hành nghề có thời hạn hoặc đình chỉ hoạt động có thời hạn”.

- Tại Điểm c Khoản 3 Điều 4, đề nghị bổ sung nội dung để đủ ý của câu, cụ thể: “Buộc tiêu hủy các vật phẩm có chứa hình ảnh, thông tin cá nhân của người khuyết tật có khi chưa được sự đồng ý của người khuyết tật, có nội dung lôi kéo, dụ dỗ người khuyết tật thực hiện hành vi vi phạm pháp luật, đạo đức xã hội hoặc có nội dung kỳ thị, phân biệt đối xử người khuyết tật.”

- Tại Điểm v Khoản 3 Điều 4, chưa rõ hình thức xử phạt về nội dung gì, đề nghị chỉnh sửa như sau: “Buộc chấp hành quy định của pháp luật và quyết định của cơ quan, cá nhân có thẩm quyền về các hành vi vi phạm đối với cha, mẹ, người chăm sóc trẻ em và các thành viên trong gia đình”.

- Đề nghị bổ sung Điểm x trong Khoản 3 Điều 4 theo Luật xử lý vi phạm hành chính: “Buộc cải chính thông tin sai sự thật hoặc gây nhầm lẫn”.

2. Tại Chương III

- Đề nghị chỉnh sửa các điều khoản được đưa vào nội dung tại Khoản 9, 10, 11 Điều 41 cho phù hợp với các nội dung nêu ở trên trong nội dung dự thảo: "...các hành vi vi phạm quy định tại Điểm c Khoản 2 Điều 26 và Điều 35 của Nghị định này" *sửa thành* "...các hành vi vi phạm quy định tại Điểm c Khoản 2 Điều 24 và Điều 33 của Nghị định này".

- Tại Điểm d Khoản 2 Điều 44, Điểm đ Khoản 3 Điều 44, Điểm đ Khoản 4 Điều 44, đề nghị bỏ điểm n và bổ sung điểm x vào nội dung, chỉnh sửa như sau: "Áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả quy định tại các điểm b, đ, e, p, q và x Khoản 3 Điều 4 của Nghị định này". Vì điểm n "Buộc chịu mọi chi phí để khám bệnh, chữa bệnh" không phù hợp trong việc áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả thuộc thẩm quyền của Quản lý thị trường.

- Tại Điểm đ Khoản 4 Điều 45, Điểm đ Khoản 5 Điều 45, Điểm đ Khoản 6 Điều 45, đề nghị bổ sung điểm u "Buộc thực hiện nghĩa vụ chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ em" vào nội dung cho phù hợp với thẩm quyền trong việc áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả thuộc thẩm quyền của Công an nhân dân, chỉnh sửa như sau: "Áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả quy định tại các điểm a, b, c, d, đ, e, i, m, n, p, q, s, u, v và v Khoản 3 Điều 4 của Nghị định này".

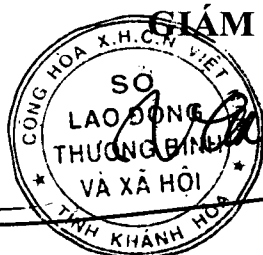
3. Tại Chương IV

Tại Điều 51, đề nghị bổ sung nội dung cho phù hợp sau khi Nghị định mới được ban hành, cụ thể như sau: "2. Đối với quyết định xử phạt vi phạm hành chính đã được ban hành hoặc đã được thi hành xong trước ngày Nghị định này có hiệu lực mà cá nhân, tổ chức bị xử phạt vi phạm hoặc cá nhân bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính còn khiếu nại thì áp dụng quy định của Pháp lệnh xử lý vi phạm hành chính để giải quyết".

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Danh

Chị Nữ,
Chị Hằng

UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: 926 /SLĐTBXH-TTr

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 10 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý Dự thảo Nghị định xử phạt
VPHC trong lĩnh vực lao động, bảo
hiểm xã hội và đưa người lao động Việt
Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp
đồng và dự thảo Nghị định xử phạt
VPHC trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ
xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Số: 6518

Ngày: 18/4

Chuyên: . WPC

Lưu:

Kính gửi: Vụ Pháp chế Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu dự thảo, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Đà Nẵng có ý kiến góp ý như sau.

1. Đối với Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Hoàn toàn thống nhất.

2. Đối với Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Cơ bản thống nhất với dự thảo của Nghị định;

- Đề xuất sửa đổi, bổ sung một số nội dung

+ Tại Khoản 1 Điều 4, đề nghị bỏ nội dung “Khoản 4 và 5 Điều 29”, lý do: Điều 29 không có Khoản 4 và 5;

+ Tại Điểm b Khoản 2 Điều 14, đề nghị sửa đổi thành nội dung sau: “Không tiến hành thương lượng tập thể để ký kết hoặc sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể khi nhận được yêu cầu của đại diện người lao động hoặc BCH Công đoàn cơ sở”;

+ Tại Điểm c Khoản 2 Điều 19, đề nghị sửa đổi nội dung “Không trang bị các thiết bị an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc” thành nội dung “Không đảm bảo máy, thiết bị, vật tư, chất được sử dụng, vận hành, bảo trì, bảo quản tại nơi làm việc theo quy chuẩn kỹ thuật về an toàn, vệ sinh lao động, hoặc đạt các tiêu chuẩn kỹ thuật về an toàn, vệ sinh lao động đã được công bố, áp dụng”;

+ Chuyển Khoản 1 Điều 21 sang thành một Khoản của Điều 20;

+ Bỏ Điểm a Khoản 2 Điều 22, lý do: Người sử dụng lao động có nghĩa vụ kiểm định và khai báo trước khi đưa vào sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Hành vi báo cáo cơ quan có thẩm quyền việc kiểm định các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động là của tổ chức kiểm định;

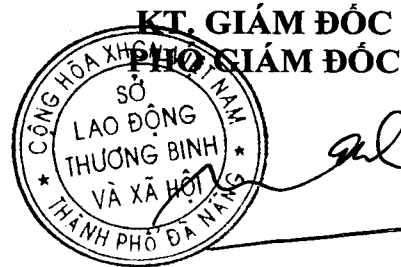
+ Tại Điểm a Khoản 2 Điều 27, nội dung dự thảo đánh máy chưa chính xác (không rõ nội dung);

+ Tại Điểm d Khoản 1 Điều 39, đề nghị bỏ nội dung “*Không cung cấp thông tin về việc đóng bảo hiểm xã hội của người lao động khi người lao động hoặc tổ chức công đoàn yêu cầu*”, lý do: Nội dung này đã được quy định tại Điểm b Khoản 1 điều này.

Trên đây là ý kiến góp ý của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Đà Nẵng. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TTr.



Nguyễn Văn An

Số: 705 /SLĐTBXH-TTr

Bình Thuận, ngày 10 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý các dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI	
Số:.....	6431.....
ĐẾN Ngày:.....	12/4.....
Chuyên:.....	Ước.....
Lưu:.....

Kính gửi: Bộ Lao động Thương binh và Xã hội

Thực hiện Công văn số 1115/UBND-NC ngày 22/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các Sở, ban ngành có liên quan nghiên cứu, tham gia góp ý dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em theo Công văn số 1006/LĐTBXH- PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Ngày 30/3/2018, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có Công văn số 611/SLĐTBXH-TTr gửi các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và các đơn vị có liên quan cho ý kiến góp ý 02 dự thảo Nghị định trên.

Qua nghiên cứu và tổng hợp các ý kiến góp ý của các Sở, ban ngành có liên quan thì cơ bản thống nhất nội dung 02 dự thảo Nghị định nêu trên, tuy nhiên có một số ý kiến góp ý như sau:

1. Đối với Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

- Đề nghị nghiên cứu, xem xét lại các từ ngữ được giải thích tại Khoản 1, Điều 3 của dự thảo Nghị định cho phù hợp với quy định của các Bộ luật, Luật khác như: “Hộ gia đình” không phải là tổ chức (theo Bộ Luật Dân sự, theo các nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong các lĩnh vực Thương mại, Kinh doanh, Nghị định về đăng ký kinh doanh...); chỉnh sửa cụm từ “*đồng thời hành vi vi phạm hành chính do người đại diện, người được giao nhiệm vụ nhân danh tổ chức hoặc người thực hiện hành vi theo sự chỉ đạo, điều hành, phân công, chấp thuận của tổ chức thực hiện*” thành **người đại diện, người được giao nhiệm vụ nhân danh tổ chức hoặc người thực hiện hành vi theo sự chỉ đạo, điều hành, phân công, chấp thuận của tổ chức thực hiện.**

18/4
Ước C. Thảo
J



- Đề nghị nghiên cứu, xem xét lại nội dung quy định tại khoản 3, Điều 3 của dự thảo Nghị định cho phù hợp vì Khoản 3, Điều 3 quy định “*Hành vi ở lại nước ngoài trái phép sau khi hết hạn hợp đồng được quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 42 của Nghị định này*” nhưng tại Điểm a, Khoản 2, Điều 42 của dự thảo lại quy định về tuyển chọn, ký kết và thanh lý hợp đồng.

- Đề nghị xem xét lại nội dung Khoản 1, Điều 4 của Nghị định nên bỏ nội dung Khoản 4 và 5 Điều 29 vì tại Điều 29 của dự thảo không có khoản 4 và 5.

- Tại Điều 7 Nghị định cần bổ sung thêm hành vi vi phạm như: Phạt tiền người sử dụng lao động không giao hợp đồng lao động đã ký kết cho người lao động giữ 01 bản (Theo quy định tại Khoản 1 Điều 16 Bộ luật Lao động).

- Tại Điều 19 Nghị định cần bổ sung thêm một số hành vi vi phạm như:

+ Phạt tiền người sử dụng lao động không xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc (Theo quy định tại Điều 15 Luật An toàn, vệ sinh lao động).

+ Phạt tiền người sử dụng lao động không bố trí người giám sát, kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật (Theo quy định tại Điểm d Khoản 1 Điều 7 Luật An toàn, vệ sinh lao động).

+ Phạt tiền người sử dụng lao động không kiểm tra chặt chẽ việc sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân của người lao động trong lúc làm việc (Theo quy định tại Khoản 1 Điều 6 Thông tư số 04/2014/TT-BLĐTBXH ngày 12/02/2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội).

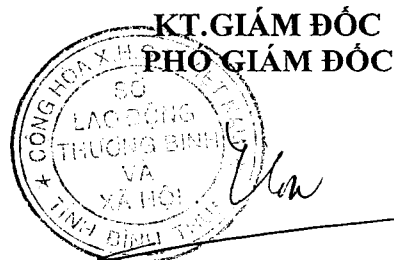
2. Đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Đề nghị nghiên cứu, xem xét lại các từ ngữ được quy định tại điểm b, Khoản 1, Điều 2 của dự thảo Nghị định cho phù hợp với quy định của các Bộ luật, Luật khác như: “*Hộ kinh doanh cá thể*” không phải là tổ chức (theo Bộ Luật Dân sự, theo các nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong các lĩnh vực Thương mại, Kinh doanh, Nghị định về đăng ký kinh doanh...).

Sở Lao động Thương binh và Xã hội Bình Thuận báo cáo Bộ Lao động Thương binh và Xã hội xem xét, tổng hợp. / *thot*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (Báo cáo);
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, TTr (Hòa 04 b).



Nguyễn Thanh Hòa



C. Nh, c Hao

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TÂY NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1074 /UBND-KGVX

Tây Ninh, ngày 08 tháng 5 năm 2018

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 7909
Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Ngày: 14/5
Chuyên:

EN
WAC

Lưu: ... Thực hiện công văn số 1006/LĐTĐBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Qua nghiên cứu, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh cơ bản thống nhất hai dự thảo nêu trên. Tuy nhiên, tại Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bổ sung như sau:

- Tại Điều 2:
 - “ 1. Tổ chức, cá nhân vi phạm hành chính.
 2. Tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính.
 3. Tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến đảm bảo việc xử phạt vi phạm hành chính.”

- Tại khoản 3, Điều 3:

“Hành vi ở lại nước ngoài trái phép..... sẽ được tính từ thời điểm phát hiện hành vi vi phạm **thành** Hành vi ở lại nước ngoài trái phép..... sẽ được tính từ thời điểm kết thúc hành vi vi phạm”. Vì thời gian trốn ở nước ngoài lâu, tính từ khi phát hiện hành vi vi phạm thì khi trở về nước đã hết thời hiệu xử phạt.

Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội./.

- Nơi nhận: *(Handwritten mark)*
- Như trên; ✓
 - CT, các PCT UBND tỉnh;
 - LĐVP; CVKGVX;
 - Lưu: VT.VP UBND tỉnh.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



(Handwritten signature)

Nguyễn Thanh Ngọc

Đu Minh Hào
chủ

**UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 634/SLĐT BXH-LĐTLBHXH

Quảng Trị, ngày 02 tháng 4 năm 2018

V/v trình ý kiến đóng góp dự thảo Nghị định
quy định xử phạt vi phạm hành chính trong
lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa
người LĐVN đi làm việc ở nước ngoài

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 634

Ngày: 02/04

Chuyên: *VT*

Lưu:

ĐẾN

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ	
Số: 6445	ĐẾN
Ngày: 04/14	
Chuyên: <i>VT</i>	
Lưu hồ sơ số:	

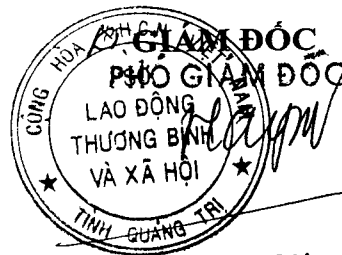
Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Công văn số 1015/UBND-VX ngày 22/3/2018 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc góp ý vào dự thảo Nghị định về xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã dự thảo ý kiến đóng góp của UBND tỉnh đối với Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*đính kèm công văn này*).

Kính trình UBND tỉnh xem xét và gửi ý kiến tham gia./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, LĐTLBHXH.



Dương Thị Hải Yến

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG TRỊ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX

Quảng Trị, ngày tháng 4 năm 2018

V/v tham gia ý kiến dự thảo Nghị định
quy định xử phạt vi phạm hành chính trong
lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa
người LĐVN đi làm việc ở nước ngoài

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Ngày 15/3/2018, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có Công văn số 1006/LĐTBOXH-PC về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

UBND tỉnh Quảng Trị có ý kiến tham gia đối với Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng như sau:

1. Hiện nay, người sử dụng lao động chưa thực hiện nghiêm túc chế độ khai trình, báo cáo sử dụng lao động.

Vì vậy, đề nghị sửa đổi tiêu đề của Điều 6 dự thảo Nghị định thành “*Vi phạm về tuyển, quản lý và chế độ báo cáo lao động*” và bổ sung vào Khoản 1 Điều 6 dự thảo Nghị định hành vi không khai trình sử dụng lao động, không báo cáo định kỳ về sử dụng lao động hoặc báo cáo không đảm bảo các nội dung cơ bản theo quy định pháp luật.

2. Do chưa có chế tài nên người có thẩm quyền đang áp dụng hành vi trả lương thấp hơn mức quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện để xử phạt đối với hành vi không trả lương hoặc trả lương không đầy đủ cho người lao động vào những ngày nghỉ lễ, tết, nghỉ hàng năm, nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương. Nhưng áp dụng hành vi này để xử phạt là chưa thuyết phục đối với người có hành vi vi phạm.

Vì vậy, đề nghị bổ sung vào Khoản 3 Điều 15 dự thảo Nghị định chế tài xử phạt đối với hành vi không trả lương hoặc trả lương không đầy đủ cho người lao động vào những ngày nghỉ lễ, tết, nghỉ hàng năm, nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương.

3. Hiện nay, trong thang lương, bảng lương người sử dụng lao động gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện có quy định thời hạn nâng bậc lương, thời hạn thi nâng bậc lương, nhưng người sử dụng lao động không thực hiện việc nâng bậc lương cho người lao động.

Vì vậy, đề nghị bổ sung vào Khoản 2 Điều 15 dự thảo Nghị định hành vi không nâng bậc lương cho người lao động theo quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện.

4. Nhiều doanh nghiệp không lập sổ lương khi trả lương cho người lao động, do đó người thanh tra, kiểm tra không có cơ sở để xác định mức lương người sử dụng lao động đã trả cho người lao động.

Vì vậy, đề nghị bổ sung vào Khoản 2 Điều 15 dự thảo Nghị định hành vi không lập sổ lương và xuất trình khi cơ quan có thẩm quyền yêu cầu.

5. Đề nghị sửa đổi nội dung tại điểm a, Khoản 1 Điều 30 dự thảo Nghị định thành: "*Làm việc nhưng không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.*"

6. Mức phạt tiền do vi phạm quy định về báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động quy định tại Điều 15 dự thảo Nghị định là cao so với các hành vi vi phạm về báo cáo khác.

Vì vậy, đề nghị điều chỉnh mức phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng xuống mức 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng.

Trên đây là một số ý kiến tham gia dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của UBND tỉnh Quảng Trị. Kính gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội biết và tổng hợp trình Chính phủ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mai Thúc

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HÀ GIANG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1073 /UBND-NC

Hà Giang, ngày 10 tháng 4 năm 2018

V/v tham gia ý kiến vào các dự thảo
Nghị định xử phạt vi phạm hành

chính thuộc lĩnh vực QLNN của Bộ
Lao động - Thương binh và Xã hội

Số: 6439

Ngày: 12/4

Chuyên: Kính gửi: Vụ Pháp chế, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Lưu:

ĐẾN

PC

Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang nhận được Công văn số 1006/LĐTĐBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu, UBND tỉnh Hà Giang tham gia một số ý kiến như sau:

1. Về dự thảo Nghị định xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tại khoản 1, điều 10 (trang 7) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo bỏ cụm từ: "*hoặc khi sửa đổi thời hạn hợp đồng lao động bằng phụ lục hợp đồng lao động làm thay đổi loại hợp đồng lao động đã giao kết*". Sau khi sửa đổi, viết lại như sau: "1. Phạt tiền người sử dụng lao động có một trong các hành vi: sửa đổi quá một lần thời hạn hợp đồng lao động bằng phụ lục hợp đồng lao động; không thực hiện đúng quy định về thời hạn thanh toán các khoản về quyền lợi của người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động; không trả hoặc trả không đủ tiền trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động theo quy định của pháp luật; không trả hoặc trả không đủ tiền bồi thường cho người lao động khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật; không hoàn thành thủ tục xác nhận và trả lại những giấy tờ khác đã giữ của người lao động sau khi chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật theo một trong các mức sau đây: ..."

- Tại điểm a, khoản 2, điều 10 (trang 7) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo bổ sung cụm từ "*bằng văn bản*". Sau khi sửa đổi, viết lại như sau: "a) Cho thôi việc từ 02 người lao động trở lên mà không trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở hoặc không thông báo *bằng văn bản* trước 30 ngày cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế".

- Tại khoản 8, điều 11 (trang 10) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo sửa lại đề mục như sau: "**9. Biện pháp khắc phục hậu quả:**".

- Tại điều 18 (trang 17) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo sửa lại như sau:

18/4
McC. Cao
J

"1. Phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người lao động khi không báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, gây độc hại hoặc sự cố nguy hiểm.

2. Phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng đối với người lao động khi không thống kê, báo cáo định kỳ hoặc không báo cáo về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật.

3. Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây che giấu, khai báo, báo cáo sai sự thật về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng."

- Tại điểm a, khoản 2, điều 26 (trang 29) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo bỏ cụm từ " về việc đi công tác xa". Sau khi bỏ, viết lại như sau: "a) Sử dụng lao động nữ làm thêm giờ, làm việc ban đêm và đi công tác xa thuộc một trong các trường hợp: Mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ trường hợp người sử dụng lao động và người lao động có thoả thuận bằng văn bản".

2. Về dự thảo Nghị định xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

- Tại khoản 1, điều 4 (trang 2) dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo bổ sung từ "hành". Sau khi bổ sung, viết lại như sau: "1. Đối với mỗi hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, cá nhân, tổ chức vi phạm phải chịu một trong các hình thức xử phạt **hành** chính là cảnh cáo hoặc phạt tiền".

- Tại điểm c, khoản 1, Điều 10 dự thảo, đề nghị cơ quan soạn thảo cân nhắc, xem xét đưa quy định cụ thể đối với hành vi "chiếm đoạt tiền, hàng cứu trợ" chỉ bị phạt tiền. Vì hành vi vi phạm này có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự và bị xử lý bằng hình thức khác theo quy định của pháp luật, đề nghị cần có quy định chặt chẽ và rõ ràng hơn.

- Ngoài ra, đề nghị cơ quan soạn thảo cần bổ sung trong dự thảo Nghị định quy định cụ thể các hành vi vi phạm bị xử phạt hành chính bằng hình thức cảnh cáo trong lĩnh vực bảo vệ và chăm sóc trẻ em (theo Điều 22 Luật Xử lý vi phạm hành chính).

Trên đây là ý kiến tham gia, góp ý vào các dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính thuộc các lĩnh vực quản lý Nhà nước của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội của UBND tỉnh Hà Giang./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, PVP UBND tỉnh (NC);
- Sở Lao động-Thương binh và XH;
- Lưu: VT, NC, KGVX (Đ/c Phương).



Trần Đức Quý

*Chị Hằng
Chị*

UBND TỈNH PHÚ THỌ
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 522/SLĐT BXH-TTr

Phú Thọ, ngày 12 tháng 4 năm 2018

V/v: ~~tham gia góp ý dự thảo~~ Nghị định

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: ..6624. Kính gửi:

ĐẾN

Ngày: ..19/4.....

Chuyên: *WPC*.....

Lưu:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- UBND tỉnh Phú Thọ.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ nhận được Văn bản số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Văn bản số 1126/UBND-KGVX ngày 28/3/2018 của UBND tỉnh Phú Thọ về việc xin ý kiến dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu hai dự thảo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Xem xét sửa một số lỗi chính tả trong dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Xem xét chuyển đổi thứ tự điều khoản tại Điều 18 (chuyển khoản 1 thành khoản 2 và ngược lại) tại dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Bổ sung thẩm quyền xử phạt các hành vi vi phạm hành chính nêu tại chương IV của dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với Chủ tịch UBND cấp huyện (Hiện nay dự thảo chưa quy định thẩm quyền xử phạt của Chủ tịch UBND cấp huyện đối với lĩnh vực này trong khi hoạt động của các đơn vị làm công tác xuất khẩu lao động đều diễn ra trên địa bàn cấp huyện, do đó, hiệu quả quản lý nhà nước trên của UBND cấp huyện đối với lĩnh vực này chưa cao).

Trên đây là ý kiến góp ý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Thọ ./lehy

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD;
- Lưu: VT, TTr.

KT. GIÁM ĐỐC
PHỤ GIÁM ĐỐC
[Signature]
SỞ
LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
Đinh Trọng Hồng

*Chị Mỹ,
chị Thảo*

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày 10 tháng 4 năm 2018

Số: 1092/LĐT BXH – TT

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 6253
Ngày: 13/4
Chuyên: *U.R.C.*
Lưu:

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai nhận được công văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến đóng góp đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu nội dung dự thảo của 02 Nghị định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai đóng góp một số ý kiến như sau:

I. Về hình thức ban hành, tên gọi, bố cục của Nghị định:

Cơ bản thống nhất với dự thảo của 02 Nghị định.

II. Về nội dung cụ thể của Nghị định:

1. Đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

Điều 6. Vi phạm về tuyển, quản lý lao động

Bổ sung thêm hành vi vi phạm vào Khoản 1: Không thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động.

Điều 7. Vi phạm quy định về giao kết hợp đồng lao động

Bổ sung thêm hành vi phạm tại Khoản 1: Giao kết một loại hợp đồng lao động nhiều lần đối với người lao động.

Điều 8. Vi phạm quy định về thử việc

Bổ sung thêm hành vi vi phạm vào Điểm a Khoản 2: Hoặc yêu cầu người lao động đồng thời thử việc và học việc.

Điều 9. Vi phạm quy định về thực hiện hợp đồng lao động

Tại Khoản 2 cần quy định cụ thể các hành vi cưỡng bức lao động để làm căn cứ xử lý.

Điều 11. Vi phạm quy định về cho thuê lại lao động

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 5: Sử dụng giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động đã hết hiệu lực.

Điều chỉnh số thứ tự tại biện pháp khắc phục hậu quả: Số 8 bằng 9.

Bổ sung thêm chữ “đồng” vào Khoản 6 Điều 11 sau 75.000.000;

Điều 13. Vi phạm quy định về đối thoại tại nơi làm việc

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 1: Không xây dựng Quy chế dân chủ tại cơ sở.

Điều 14. Vi phạm quy định về thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 2: Không thỏa thuận việc nâng bậc, nâng lương trong hợp đồng lao động vào Thỏa ước lao động tập thể hoặc không xây dựng quy chế nâng lương, xét thưởng cho người lao động.

Bỏ Điểm b Khoản 1 vì không cần thiết.

Điều 16. Vi phạm quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 1: Không đảm bảo cho người lao động nghỉ trong giờ làm thêm theo quy định.

Bỏ Khoản 5 vì hình thức xử phạt quy định tại khoản này thực tế không thể thực hiện được.

Điều chỉnh mức tiền phạt quy định tại Điểm d Khoản 4 Điều 16: “từ 4.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng”.

Điều 20. Vi phạm quy định về phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Bổ sung thêm hành vi vi phạm vào Khoản 6: Trang bị phương tiện cá nhân cho người lao động không đầy đủ theo quy định.

Điều 21. Vi phạm quy định về trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Bổ sung thêm cụm từ “việc trong điều kiện” vào Điểm b Khoản 1, cụ thể:làm việc trong điều kiện công việc độc hại, nguy hiểm

Điều 25. Vi phạm quy định về quan trắc môi trường lao động

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 4: Tổ chức quan trắc không đúng tiêu chuẩn đo kiểm tra môi trường làm việc.

Điều 27. Vi phạm quy định về lao động chưa thành niên

Sửa nội dung quy định tại Điểm a Khoản 2: “.....không có sông ký kết hợp đồng đó”.

Điều 38: Vi phạm quy định về lập hồ sơ để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp

Bỏ hành vi vi phạm quy định tại Khoản 3 vì thực tế doanh nghiệp khó thực hiện.

Đối với các biện xử phạt bổ xung được quy định tại các Điều của dự thảo Nghị định, đề nghị bãi bỏ biện pháp xử phạt bổ sung: "Đình chỉ hoạt động từ 01 - 3 tháng đối với người sử dụng lao động" vì thực tế không áp dụng được, nếu áp dụng sẽ ảnh hưởng đến chế độ, quyền lợi của nhiều người lao động, ảnh hưởng đến các vấn đề an sinh xã hội và đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

2. Đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em:

Điều 18. Vi phạm về xác định mức độ khuyết tật

Bổ sung hành vi vi phạm vào Khoản 1: Kéo dài thời gian tổ chức họp xét xác định mức độ khuyết tật.

Điều 19. Vi phạm quy định về quyền và nghĩa vụ đối với người cao tuổi

Bổ sung hành vi vi phạm vào các khoản:

- Khoản 1: Không thực hiện chi trả khoản tiền hỗ trợ của nhà nước cho người cao tuổi theo quy định.

- Khoản 3: Buộc nộp lại số lợi có được do hành vi vi phạm quy định tại Khoản 1 Điều này.

Trên đây là ý kiến đóng góp của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai đối với bản dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em ./.

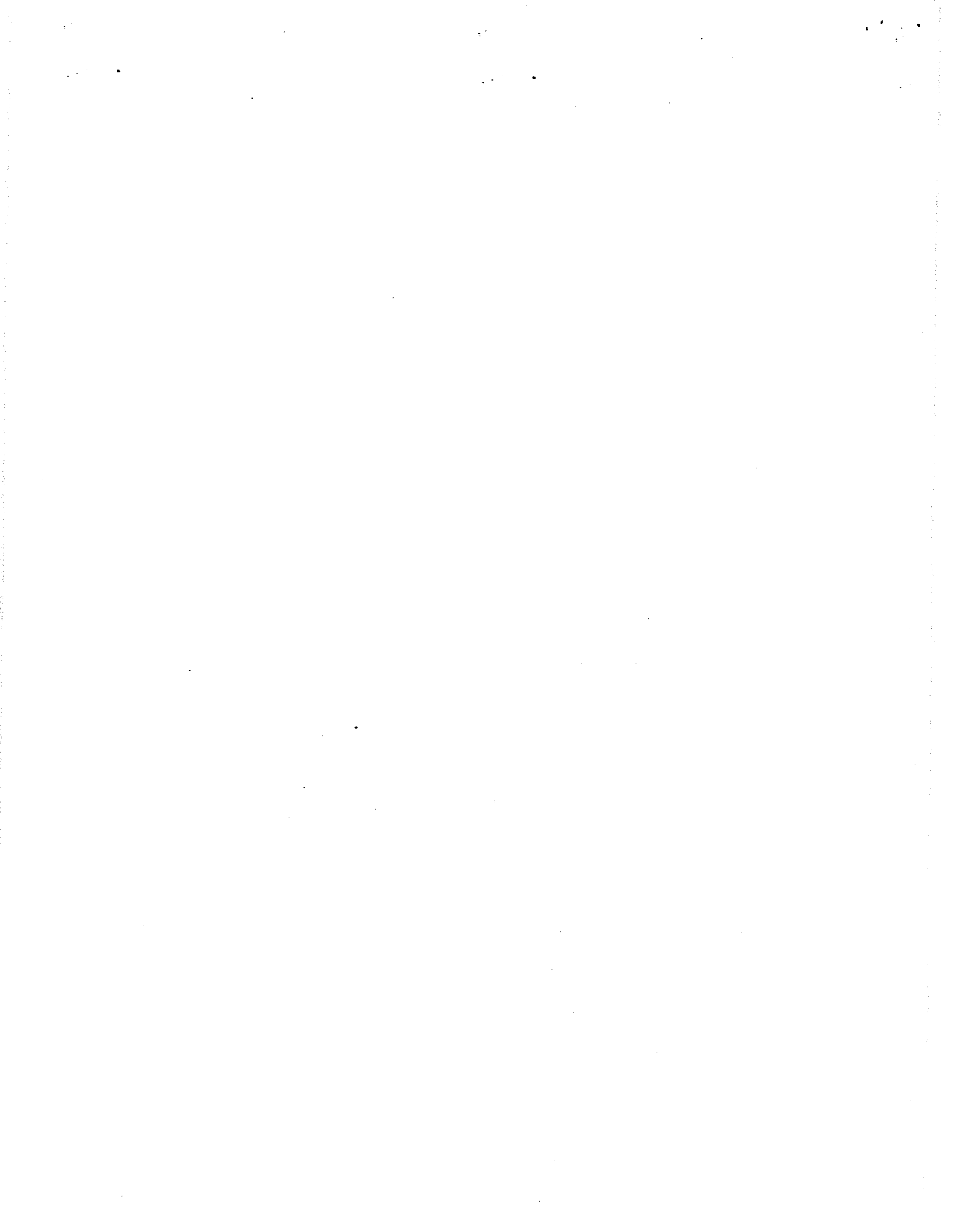
Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, P.Giám đốc;
- Lưu: VT, TTr.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Hà Văn Lộc



18/4
Chị Miel
Chị Hào

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1557/UBND-KGVX

Đắk Nông, ngày 06 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý 02 dự thảo Nghị định
của Chính phủ

LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 58.58

Ngày: 9/4

Chuyên: M/PC

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

ĐẾN

Lưu: Thực hiện Công văn số 1006/LĐTĐ-BHXH-PC, ngày 15/3/2018 của Bộ

Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu, Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông cơ bản thống nhất với nội dung của 02 bản dự thảo Nghị định nêu trên và có một số ý kiến góp ý như sau:

1. Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng:

Đề nghị Ban soạn thảo cần bổ sung Điều, Khoản xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi vi phạm quy định về sử dụng lao động thông qua người cai thầu theo quy định tại Điều 99 Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13, ngày 18/6/2012. Vì hiện nay có một số lượng lớn lao động làm việc thông qua cai thầu hoạt động chủ yếu là nghề xây dựng dân dụng, trồng rừng, sản xuất vật liệu xây dựng,... quyền lợi người lao động chưa được bảo đảm, có nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cao, chưa có chế tài và các biện pháp xử lý.

2. Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ xã hội, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

- Tại điểm b, Khoản 7, Điều 8 quy định: “Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được do thực hiện hành vi vi phạm tại điểm a và điểm c, Khoản 3 Điều này”. Đề nghị chỉnh sửa điểm c thành điểm b, vì điểm c không phát sinh số lợi bất hợp pháp để thu hồi. Như vậy, điểm b, Khoản 7, Điều 8 sau khi chỉnh sửa sẽ quy định: “Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được do thực hiện hành vi vi phạm tại điểm a và điểm b Khoản 3 Điều này”.

- Tại Khoản 2, Điều 10 của dự thảo: Đề nghị bổ sung biện pháp khắc phục hậu quả đối với hành vi được quy định tại điểm a, Khoản 1, Điều 10 “Đề huỷ, thất thoát tiền, hàng cứu trợ”, biện pháp khắc phục hậu quả: “Buộc



10/5
Chị Miel,
Đạt
Hào

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 98 /SLĐTBXH-LĐBHXH

Bình Định, ngày 02 tháng 5 năm 2018

V/v tham gia góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 7809
Ngày: 10/5
Chuyên: MPC
Lưu:

ĐẾN

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 1366/UBND-VX ngày 23/3/2018 về việc tham gia góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, Bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em,

Sau khi nghiên cứu 02 bản dự thảo Nghị định, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bình Định tham gia ý kiến như sau:

1. Đề nghị sửa đổi, bổ sung dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, Bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng như sau:

Bổ sung thêm 01 điểm vào nội dung của khoản 1, Điều 42 "Vi phạm quy định về tuyển chọn, ký kết và thanh lý hợp đồng", cụ thể: Tổ chức tuyển chọn người lao động Việt Nam để đưa đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài vượt quá số lượng người đã đăng ký theo Hợp đồng cung ứng lao động, Hợp đồng nhận lao động thực tập đã được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền chấp thuận.

2. Về dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em: thống nhất như dự thảo.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kính đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, hoàn thiện dự thảo. /

- Nơi nhận:
- Như trên;
 - UBND tỉnh (thay báo cáo);
 - Lưu VT, LĐ-BHXH.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



[Handwritten signature]
Nguyễn Văn Hùng

bồi hoàn lại số tiền, hàng cứu trợ làm hư hỏng, thất thoát tại điểm a Khoản 1 Điều này”.

Trên đây là ý kiến góp ý của UBND tỉnh Đắk Nông về dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Kính đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Lao động - TB và XH;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX_(VN).

02



Tôn Thị Ngọc Hạnh

Chú Mạnh
Điền Hào

UBND TỈNH LÀO CAI
SỞ LAO ĐỘNG - TBXH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Lào Cai, ngày 10 tháng 4 năm 2018

Số: 579/SLĐTĐTBXH - TT

Về việc góp ý dự thảo Nghị định xử phạt
vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao
động, BHXH và đưa người đi làm việc ở
nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo
Nghị định xử phạt vi phạm hành chính
trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và

bảo vệ, chăm sóc trẻ em
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 6384

Ngày: 10/4

Chuyên: ƯPC

Lưu: Thực hiện Văn bản số 1006/LĐTĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động -

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

ĐẾN

TBXH về việc góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Sau khi nghiên cứu nội dung dự thảo của 02 Nghị định, Sở Lao động - TBXH tỉnh Lào Cai có một số ý kiến như sau:

1. Về cơ bản nhất trí với bố cục và nội dung của 02 bản dự thảo và đề nghị Bộ Lao động - TBXH xem xét một số ý kiến góp ý như sau:

1.1. Ý kiến góp ý vào dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

- Đề nghị bổ sung thêm căn cứ pháp lý: *Căn cứ Nghị định số 103/2017/NĐ-CP ngày 21/9/2017 của Chính phủ về thành lập, tổ chức hoạt động và giải thể và quản lý các cơ sở bảo trợ xã hội.*

- Đề nghị tách điểm a Khoản 1 Điều 23 của Nghị định thành một khoản riêng và quy định rõ khung tỷ lệ % gây tổn hại đến tinh thần, thể xác để định mức xử phạt cho phù hợp với các văn bản luật khác có liên quan.

- Đề nghị sửa đổi Điều 9 thành: “*Điều 9. Vi phạm quy định về trách nhiệm của tổ chức, cá nhân thực hiện dịch vụ chi trả*”; bổ sung thêm vào khoản 2 Điều 9 thành 2 điểm:

a) Buộc chi trả đủ số tiền trợ cấp cho đối tượng đối với hành vi vi phạm điểm a, điểm b khoản 1 Điều này.

b) Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được (nếu có) do thực hiện hành vi vi phạm tại khoản 1 Điều này.

- Đề nghị bổ sung cụm từ “*hợp pháp*” tại điểm b, điểm c Khoản 1 Điều 11 của Nghị định thành: “*b) Cản trở quyền kết hôn hợp pháp của người khuyết tật; c) Cản trở quyền nuôi con hợp pháp của người khuyết tật*”.

1.2. Ý kiến góp ý vào dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tại Khoản 1 Điều 4 của Nghị định, đề nghị thay thế cụm từ “*Khoản 4 và 5 Điều 29*” thành cụm từ “*Khoản 4 và 5 Điều 25*” vì mức phạt tiền quy định tại Điều 29 là mức phạt đối với cá nhân và Điều 29 không có khoản 4, khoản 5.

- Bổ sung thêm khoản 3 Điều 8 về biện pháp khắc phục hậu quả: “*Người sử dụng lao động phải thực hiện giao kết hợp đồng lao động với người lao động với hành vi vi phạm tại điểm d khoản 2 Điều này.*”

- Bổ sung thêm nội dung ở khoản 3 Điều 9 về các biện pháp khắc phục hậu quả: “*người sử dụng lao động phải bố trí người lao động đúng với địa điểm đã ghi trong hợp đồng lao động nếu vi phạm điểm a khoản 1 điều này; nhận lại người lao động trở lại làm việc nếu vi phạm điểm b khoản 1 Điều này; bố trí người lao động làm công việc đã ghi trong hợp đồng lao động nếu vi phạm điểm c khoản 1 Điều này.*”

- Tại điểm a khoản 3 Điều 17 đề nghị sửa thành: “*Khi xử lý kỷ luật người lao động mà người sử dụng lao động có hành vi xâm phạm thân thể, nhân phẩm của người lao động nhưng chưa đến mức xử lý hình sự*”; bổ sung thêm điểm c khoản 4 Điều 17 về biện pháp khắc phục hậu quả, cụ thể: “*Buộc xin lỗi công khai đối với người lao động khi vi phạm tại điểm a khoản 3 Điều này và chịu trách nhiệm toàn bộ chi phí điều trị, trả tiền lương cho người lao động trong thời gian điều trị nếu việc xâm phạm gây tổn thương về thân thể người lao động đến mức phải điều trị tại các cơ sở y tế*”

- Tại điểm a khoản 1 Điều 18 của Nghị định quy định đề nghị sửa đổi thành “*không thực hiện việc báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật*”.

- Tại điểm h khoản 2 Điều 19 của Nghị định quy định “*không khai báo, điều tra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng*”, đề nghị sửa đổi, bổ sung thành “*không khai báo, điều tra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng hoặc khai báo, điều tra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng chậm muộn theo quy định pháp luật*”; đề nghị bổ sung thêm điểm c khoản 3 Điều 19 về biện pháp khắc phục hậu quả: “*Buộc người sử dụng lao động phải thực hiện việc khai báo, điều tra tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng theo quy định*”.

Trên đây là các nội dung góp ý vào dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH và đưa người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Sở Lao động - TBXH tỉnh Lào Cai trân trọng đề nghị Bộ Lao động - TBXH xem xét, tổng hợp./. *lt*

Nơi nhận:

- Như trên (đề nghị);
- Lưu: VT, TTr.



Dinh Thị Hương

*Chức vụ
Chức vụ*

UBND TỈNH PHÚ YÊN
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: 407/SLĐTBXH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Phú Yên, ngày 11 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Số: 6563...
Ngày: 16/4...
Chuyên: *UPE*.....

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

ĐẾN

Lưu: Căn cứ công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động -

Thương binh và Xã hội về việc lấy ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em;

Căn cứ công văn số 1481/UBND-NC ngày 27/3/2018 của UBND tỉnh Phú Yên giao Sở Lao động- Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan tham gia góp ý dự thảo 02 Nghị định nêu trên;

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp ý kiến như sau:

1. Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Đề nghị cơ quan soạn thảo điều chỉnh quy định tại **Điểm d, Khoản 4, Điều 16** dự thảo Nghị định thành “*Từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động*” vì có sự sai sót về lỗi kỹ thuật “*Từ 4.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng*”.

- Đề nghị tăng gấp đôi mức xử phạt tại **Khoản 1, Điều 7** nhằm giảm bớt tình trạng không ký hợp đồng lao động để né tránh đóng bảo hiểm xã hội.

Theo đó mức xử phạt tại Khoản 1 được tăng lên như sau:

“a) Từ 4.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng với vi phạm từ 01 người đến 10 người lao động;

b) Từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng với vi phạm từ 11 người đến 50 người lao động;

c) Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng với vi phạm từ 51 người đến 100 người lao động;

d) Từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động;

đ) Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng với vi phạm từ 301 người lao động trở lên.

- **Tại Khoản 2, Điều 20** Dự thảo quy định “*Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho người lao động không đủ số lượng.*”, tuy nhiên nội dung Dự thảo không quy định rõ “không đủ số lượng” so với số lượng người lao động được báo cáo hay số lượng lao động trên thực tế khi được kiểm tra, thanh tra.

Tại **Điều 8, Điều 26, Điều 39** đề nghị tăng mức xử phạt để tương xứng với mức độ vi phạm, cụ thể:

- **Điều 8. Vi phạm quy định về thử việc**

+ Khoản 1 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng *lên thành* từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng.

+ Khoản 2 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng *lên thành* từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng.

- **Điều 26. Vi phạm quy định về lao động nữ**

+ Khoản 1 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng *lên thành* từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng.

+ Khoản 2 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng *lên thành* từ 15.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng.

- **Điều 39. Vi phạm các quy định khác về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp**

+ Khoản 1 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng *lên thành* từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng.

+ Khoản 2 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng *lên thành* từ 2.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng.

+ Khoản 3 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng *lên thành* từ 3.000.000 đồng đến 4.000.000 đồng.

+ Khoản 4 đề nghị tăng mức phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 4.000.000 đồng *lên thành* từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng.

- **Về hình thức**, đề nghị cơ quan soạn thảo cần điều chỉnh thống nhất thứ tự các điểm a, b, c... tại Dự thảo vì Khoản 1, Điều 20 có Điểm b, c nhưng không có Điểm a, Khoản 3, Điều 24 quy định các Điểm a, b, đ nhưng không có Điểm c, d.

2. Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

- Về tên gọi: đề nghị đổi cụm từ "Bảo vệ, Chăm sóc trẻ em" thành từ "Trẻ em" để phản ánh đầy đủ hơn nội dung và phạm vi của Nghị định và Luật Trẻ em năm 2016.

- **Điểm a, Khoản 2, Điều 7** dự thảo Nghị định quy định phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với hành vi "*Bắt nhin ăn, nhin uống, không cho hoặc hạn chế vệ sinh cá nhân; bắt sống ở nơi có môi trường độc hại, nguy hiểm hoặc các hình thức đối xử tồi tệ khác với đối tượng bảo trợ xã hội;*", đây là hành vi xâm hại đến tính mạng và tinh thần đối với đối tượng bảo trợ xã hội, vì vậy việc phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng là chưa đủ răn đe đối với hành vi trên. Đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu quy định tăng mức xử phạt cho phù hợp.

- Đề nghị cơ quan soạn thảo tăng mức xử phạt đối với hành vi vi phạm quy định về cấm lợi dụng việc nhận chăm sóc thay thế trẻ em để xâm hại trẻ em; lợi dụng chế độ, chính sách của Nhà nước và sự hỗ trợ, giúp đỡ của tổ chức, cá nhân dành cho trẻ em để trục lợi **tại Điều 35** Dự thảo, mức xử phạt hiện tại (từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng) là quá thấp, không đủ sức răn đe. Thời gian qua, những hành vi xâm hại (ngược đãi, đánh đập, hành hạ, xâm hại tinh dục, mua bán, bắt cóc trẻ em,...) diễn ra ngày càng nhiều, nhiều trường hợp xâm hại trẻ em vẫn chưa bị phát hiện, bị phát hiện vẫn chưa được xử lý đến nơi đến chốn, vẫn còn nhiều trường hợp bao che, nể nang, cả hai bên thỏa thuận với nhau để không công khai sự việc.

- Cần quy định rõ nội dung tại **Khoản 1, Điều 40** về hành vi vi phạm "*Đưa thông tin cá nhân của trẻ em lên mạng mà không có sự đồng ý của trẻ em từ 07 tuổi trở lên hoặc cha, mẹ, người chăm sóc trẻ em*" để tránh sự nhầm lẫn, vì hiện nay môi trường mạng rất phức tạp, không kiểm soát được việc đăng tải các thông tin cá nhân của trẻ em lên mạng. Hình ảnh trẻ em không nên coi là bí mật cá nhân, trừ những trường hợp sử dụng vì mục đích vụ lợi, bôi nhọ hoặc đe dọa... (chẳng hạn cha mẹ hoặc người thân khỏe ảnh con cháu mình nhân sự kiện nào đó hay trường hợp các nhà báo đưa tin lãnh đạo đến thăm trường tặng quà học sinh ngày khai trường mà đưa hình ảnh cận cảnh của các em...) thì có vi phạm quy định này không.

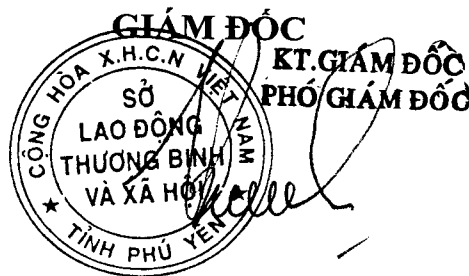
Cả 02 Nghị định nêu trên đều có quy định "Trong trường hợp phạt tiền, thẩm quyền xử phạt đối với tổ chức bằng 02 lần thẩm quyền xử phạt đối với cá nhân." (*tại Khoản 2, Điều 4 dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định và Khoản 3, Điều 5 dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em*) điều này là không phù hợp, vì theo trang 922 Từ điển Tiếng Việt năm 2003 của Viện Ngôn ngữ học định nghĩa "*thẩm quyền là quyền xem xét để kết luận và định đoạt một vấn đề theo pháp luật*", đồng thời tại Điểm e, Khoản 1, Điều 3 Luật Xử lý vi phạm hành

chính 2012 quy định “đối với cùng một hành vi vi phạm hành chính thì mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân. (áp dụng cho hình thức xử phạt vi phạm hành chính chứ không phải thẩm quyền xử phạt) theo đó, việc quy định này chỉ áp dụng đối với mức phạt tiền (tổ chức bằng 02 lần cá nhân). Vì vậy, đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu điều chỉnh nội dung trên cho phù hợp.

Trên đây là ý kiến góp ý của tỉnh Phú Yên đối với 02 dự thảo Nghị định của Chính phủ, gửi Vụ Pháp chế để tổng hợp. /

Nơi nhận:

- Như trên,
- UBND tỉnh,
- Lưu VT, TH.



Võ Văn Bình

*Chi Minh
Hào*

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
SỞ LAO ĐỘNG - TB&XH

Số: 792/SLĐT BXH-TTr

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 09 tháng 4 năm 2018

V/v góp ý kiến dự thảo Nghị định
xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh
vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa
người lao động Việt Nam đi làm việc
ở nước ngoài theo hợp đồng và lĩnh
vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ,
chăm sóc trẻ em

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: *6789*

Ngày: *16/4*

Chuyên: *VPE*

Lưu:

ĐẾN

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công
văn số 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định
xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao
động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt
vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em:

Qua nghiên cứu nội dung dự thảo 02 nghị định nêu trên; Sở Lao động - Thương
binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo 02 nghị định.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo Bộ Lao
động - Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Văn phòng Sở;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Trương Kim Sơn

16/4
Chị
Chị
Nhi
Hương

UBND TỈNH HẬU GIANG
SỞ LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hậu Giang, ngày 10 tháng 4 năm 2018

Số: 496 /SLĐTBXH - VP

V/v góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, ~~chăm~~ sóc trẻ em

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Số: 6275.....

Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội

Ngày: 15/4.....

Chuyên: .. URPC

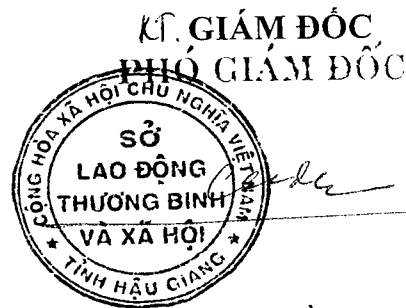
Lưu: ... Sở Lao động – Thương binh & Xã hội tỉnh Hậu Giang nhận được Công văn số 1006/LĐTBXH – PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Qua nghiên cứu, Sở Lao động – Thương binh & Xã hội tỉnh Hậu Giang hoàn toàn thông nhất đối với dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sở Lao động – Thương binh & Xã hội báo đến Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội tổng hợp. /Nhi

Nơi nhận:

- Như trên;
- VP. UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lưu: VT, (03).



Võ Phú Cường



17/4
Chị Nùng,
Chị Hào

UBND TỈNH TUYÊN QUANG
SỞ LAO ĐỘNG - TB VÀ XH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 417/SLĐTBXH-LĐVL

Tuyên Quang, ngày 10 tháng 4 năm 2018

V/v tham gia ý kiến vào dự thảo Nghị định

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Số: ... 6287 ...

Ngày: ... 16/4 ...

ĐẾN

U/P.C

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định và Công văn số 775/UBND-KGVX ngày 28/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tham gia ý kiến vào dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu 02 dự thảo Nghị định:

- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Tuyên Quang nhất trí với bố cục và nội dung tại các dự thảo Nghị định nêu trên, đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét ban hành để tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, NV.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Ngọc Sơn

*Chị Hằng
Chị Mỹ*

UBND TỈNH KIÊN GIANG
SỞ LAO ĐỘNG -TB &XH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6196/LĐTBXH-VP

Kiên Giang, ngày 12 tháng 04 năm 2018

V/v xin ý kiến góp ý dự thảo

Nghị định hành
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số:..... 6196 Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

ĐẾN

Ngày:..... 12/4.....

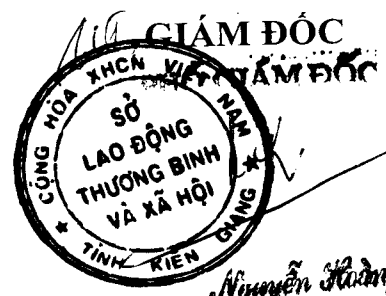
Chuyên:.....

Ước

Lưu: Thực hiện. Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/03/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội về bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Qua nghiên cứu các nội dung dự thảo Nghị định hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội về bảo vệ, chăm sóc trẻ em. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Kiên Giang thống nhất nội dung bản dự thảo, không có đóng góp ý kiến. Ư

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VT.



Nguyễn Hoàng Minh

10/10/10

Chào Hào?

UBND TỈNH CÀ MAU
SỞ LAO ĐỘNG – TB&XH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 469 /SLĐTBXH-VP
V/v góp ý dự thảo Nghị định
xử phạt VPHC trong lĩnh vực lao
động, bảo hiểm xã hội và đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc ở
nước ngoài theo hợp đồng và dự
thảo Nghị định xử phạt VPHC trong
lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và
bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Cà Mau, ngày 02 tháng 4 năm 2018

LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: 5.79.1
Ngày: 5/4
Chuyên: KTCC
Lưu:


Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Căn cứ Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Qua nghiên cứu, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau thống nhất theo nội dung dự thảo đối với 02 Nghị định:

- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Trên đây là ý kiến góp ý của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau, kính gửi Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được biết./.

Nơi nhận: 
- Như trên;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thu Cừ

1000

1000

2/4
Chị / Ông

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 721 /UBND-KGVX

Bình Phước, ngày 27 tháng 3 năm 2018

V/v góp ý dự thảo Nghị định

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

ĐẾN

Số: 721/.....

Ngày: 27/3/.....

Chuyên: P.C.....

Lưu:

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTĐBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc xin ý kiến góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan góp ý đối với dự thảo 02 Nghị định nêu trên do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội soạn thảo.


Văn bản góp ý, gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 10/4/2018.

(Kèm theo: Công văn số 1006/LĐTĐBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)/.

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- LĐVP, Phòng KGVX, TH;
- Lưu: VT(v078-18).

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG
 PHO VĂN PHÒNG



Phan Xuân Linh

UBND TỈNH SÓC TRĂNG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Sóc Trăng, ngày 09 tháng 4 năm 2018

Số: 303/SLDTBXH-VP

V/v góp ý cho 02 dự thảo Nghị định
Chính phủ

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 6195

Ngày: 12/4

Chuyên: P.C

Lưu:

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Theo Công văn số 1215/VP-VX ngày 26/3/2018 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc nghiên cứu, góp ý cho 02 dự thảo Nghị định Chính phủ,

Qua nghiên cứu, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thống nhất với nội dung 02 dự thảo Nghị định:

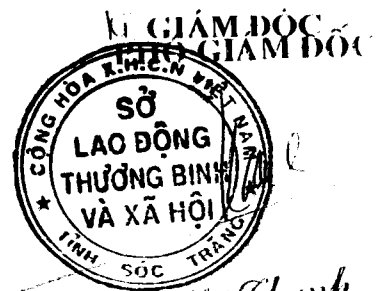
- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

- Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. /s

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- UBND tỉnh;
- Lưu: VT.



Mã Chí Chanh

13/4
MC C. Khay
D

12

UBND TỈNH AN GIANG
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 744/SLĐT BXH-TT

An Giang, ngày 10 tháng 4 năm 2018

V/v ý kiến 02 dự thảo nghị định xử
phạm vi phạm hành chính trong lĩnh
vực ngành Lao động Thương binh

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: 663/... Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

ĐẾN

Ngày: 19/4

Chuyên: UPC

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức góp ý dự thảo 02 Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động và dự thảo Nghị định xử phạt hành chính trong lĩnh vực bảo trợ xã hội, cứu trợ xã hội, bảo vệ chăm sóc trẻ em (theo yêu cầu tại Công văn 1006/LĐT BXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động-TBXH).

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có văn bản gửi cho các ngành có liên quan, UBND huyện, thị, thành phố và một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tham gia ý kiến đối với dự thảo 02 nghị định nói trên, đồng thời Sở cũng đã tổ chức đóng góp 02 nghị định dự thảo nêu trên tại cơ quan. Kết quả tổng hợp đều thống nhất theo 02 nghị định dự thảo. Không có ý kiến khác.

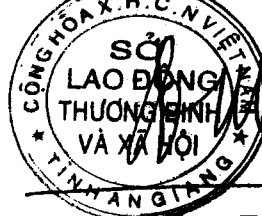
Nay Sở Lao động-Thương binh Xã hội tỉnh An Giang xin tổng hợp báo cáo Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội.

Trân trọng kính chào!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban nhân dân tỉnh AG (để báo cáo);
- BGĐ. Sở LĐTBXH
- Lưu: VT, TTrà Sở.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Bùi Công Bằng

Chị Anh
Hào

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 629 /SLĐTBXH-BTXH
V/v góp ý dự thảo Nghị định về xử phạt
hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ
xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Quảng trị, ngày 02 tháng 4 năm 2018

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ	
Số: 6328	Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị
Ngày: 3/4	
Chuyên: VT	

Số: 625
Ngày: 1/4
Chuyên: LPT
Lưu:

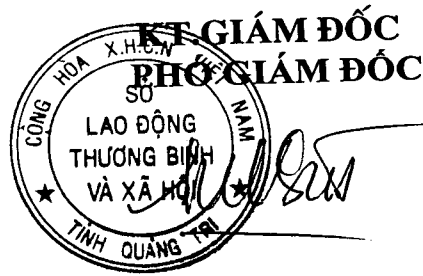
Thực hiện Công văn số 1015/UBND-VX, ngày 22 tháng 3 năm 2018 của
UBND tỉnh về việc góp ý dự thảo Nghị định về xử phạt hành chính trong lĩnh
vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi tham gia vào bản dự thảo Nghị định về xử phạt hành chính trong
lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em, Sở Lao động -
Thương binh và Xã hội kính trình UBND tỉnh dự thảo Nghị định (có dự thảo
kèm theo) để báo cáo Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội./.

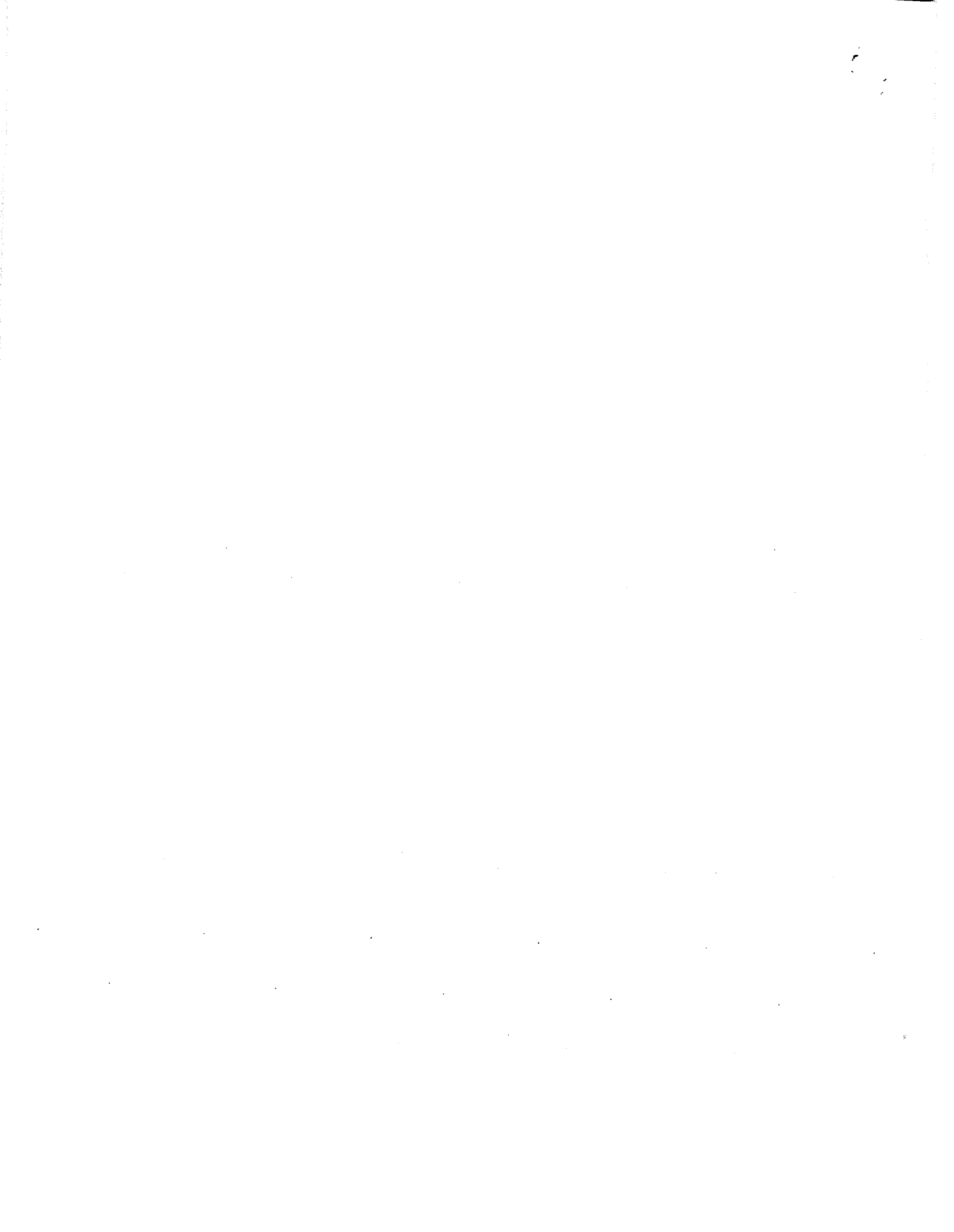
Sở Lao động- Thương binh và Xã hội kính trình UBND tỉnh xem xét ban
hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, BTXH₂./.



Bùi Văn Thắng



UBND TỈNH BẠC LIÊU
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 280 /SLĐTBXH-TT^(Hào)

Bạc Liêu, ngày 06 tháng 4 năm 2018

V/v đóng góp ý kiến dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội, bảo vệ - chăm sóc trẻ em

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số:..... 6078

Ngày:..... 11/4

Chuyển: 14PC.....

Lưu:.....

ĐẾN

Kính gửi: Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đóng góp ý kiến dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ xã hội, bảo vệ - chăm sóc trẻ em.

Qua xem xét, nghiên cứu, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có những ý kiến như sau:

1. Về Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cơ bản thống nhất với các nội dung của Dự thảo Nghị định quy định, tuy nhiên cần sửa "Số: .../2017/NĐ-CP" thành Số: /2018/NĐ-CP.

2. Đối với Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em: Tại "Điều 36 vi phạm quy định về cấm đặt cơ sở dịch vụ, cơ sở sản xuất, kho chứa hàng hóa gây ô nhiễm môi trường, độc hại, có nguy cơ trực tiếp phát sinh cháy, nổ gần cơ sở cung cấp dịch vụ bảo vệ trẻ em, cơ sở giáo dục, y tế, văn hoá, điểm vui chơi, giải trí của trẻ em hoặc ngược lại" cần quy định cụ thể "chữ gần" thành cách 200m đối với cơ sở ... để thuận tiện trong xử lý vi phạm hành chính.

Trên đây là góp ý Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ xã hội, bảo vệ - chăm sóc trẻ em của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bạc Liêu./²

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT (Hn)¹



Trần Hồng Chiến

*Chị Mỹ
Chị Hằng
B*

UBND TỈNH VINH LONG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vinh Long, ngày 11 tháng 4 năm 2018

Số: 343 /SLĐTBXH-VL

V/v góp ý kiến dự thảo nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em

ĐẾN

Số: 659.....
Ngày: 16/4. Kính gửi: Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội,

Thực hiện Công văn số 1006/LĐTBXH-PC ngày 15/3/2018 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc góp ý dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em.

Sau khi nghiên cứu dự thảo Nghị định nêu trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Vinh Long có 6 ý kiến đóng góp như sau:

1. Tại điều 7: Vi phạm quy định về trách nhiệm chăm sóc nuôi dưỡng đối tượng bảo trợ xã hội: Cần tăng mức xử phạt lên từ 10 triệu – 20 triệu

Lý do: Tránh tình trạng lợi dụng tổ chức BTXH để trục lợi từ nguồn kinh phí vận động cho việc sử dụng vào mục đích khác.

2. Tại điều 9: Vi phạm quy định về trách nhiệm của tổ chức dịch vụ chi trả: Cần tăng mức xử phạt lên từ 5-10 triệu

Lý do: Tăng tính răn đe ngăn chặn các hành vi cố tình trì hoãn thực hiện cung cấp dịch vụ vì đây là những đối tượng luôn cần sự hỗ trợ kịp thời đầy đủ từ nguồn ngân sách nhà nước và đơn vị cung cấp, đây là dạng dịch vụ nên cần phải đặt chất lượng lên hàng đầu.

3. Tại Điều 10: Vi phạm quy định về quản lý tiền, hàng cứu trợ

- Cần bổ sung thêm Điểm d Khoản 1 hành vi “Tráo đổi hàng cứu trợ thành hàng giả, hàng kém chất lượng hoặc hết hạn sử dụng”.

- Điều chỉnh Khoản 1 Điều 10: “Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp do thực hiện hành vi tại Điểm b, c và d Khoản 1 Điều này và chịu mọi chi phí khám bệnh, chữa bệnh (nếu có) cho người sử dụng hàng cứu trợ bị ảnh hưởng sức khỏe do thực hiện hành vi tại điểm d Khoản 1 Điều này”.

4. Tại Mục I: Vi phạm hành chính về bảo trợ, cứu trợ xã hội

- Từ Điều 6 đến Điều 21: Mức phạt không tương xứng với hành vi vi phạm. đề nghị tăng mức hình phạt gấp 3 lần so với dự thảo.

- Bổ sung: Trường hợp lạm dụng chức quyền, làm giả hồ sơ để trục lợi phải truy cứu trách nhiệm hình sự.

5. Tại Điều 32: Vi phạm quy định về cấm bán cho trẻ em hoặc cho trẻ em sử dụng rượu, bia, thuốc lá và chất gây nghiện, chất kích thích khác, thực phẩm không bảo đảm an toàn, có hại cho trẻ em

Điều chỉnh Khoản 3. Biện pháp khắc phục hậu quả: Từ: “Buộc chịu mọi chi phí khám bệnh, chữa bệnh cho người bị trẻ em xâm phạm đối với hành vi vi phạm tại Khoản 1 Điều này” thành: “Buộc chịu mọi chi phí khám bệnh, chữa bệnh cho trẻ em khi sức khỏe bị ảnh hưởng bởi hành vi vi phạm tại Khoản 1 Điều này”.

6. Tại Mục II: Vi phạm hành chính về bảo vệ, chăm sóc trẻ em

Từ Điều 22 đến điều 40: Mức phạt còn thấp thiếu tính răn đe, đề nghị tăng mức phạt lên gấp 2,5 lần. Nếu gây ra hậu quả nghiêm trọng phải truy cứu trách nhiệm hình sự, có như vậy mới đủ sức răn đe và ngăn chặn những hành vi vi phạm quyền trẻ em trong tình hình mới hiện nay.

Trên đây là 6 ý kiến của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Vĩnh Long góp ý cho dự thảo Nghị định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, cứu trợ xã hội và bảo vệ, chăm sóc trẻ em gửi Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xem xét tổng hợp, hoàn thiện dự thảo. /.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- P.BVCSTE;
- P.BTXH;
- Lưu: VP, VL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Võ Văn Tám